 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMES	PAG. 1/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 12/12/2022

PREMESSA - Il Gruppo SUA-RD del Dipartimento DIMES si è riunito in data 07 Ottobre 2022, in data 09 Novembre 2022 e in data 17 Novembre 2022 per via telematica via TEAMS al fine di confrontare le caratteristiche specifiche di Dipartimento alla luce del Piano Strategico di Ateneo 2021-27. Prendendo atto delle attività volte alla fusione dei Dipartimenti di area medica nello specifico DIMES e DIMEC, si procede a una programmazione degli obiettivi e delle azioni sulla base dell'esperienza pregressa e delle specificità caratterizzanti l'attuale assetto del DIMES. Tale scelta è motivata al fine di supportare la futura programmazione del nuovo Dipartimento unito.

Nel corso delle audizioni dipartimentali davanti al Consiglio di Amministrazione il Direttore ha illustrato le principali linee di sviluppo strategiche.

Date queste premesse, nella pianificazione 2022-2027 dei propri obiettivi strategici il Dipartimento DIMES si allinea al Piano Strategico vigente (PST) e ai seguenti ambiti:

	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Società	Persone
Obiettivi dipartimentali	D.01, D.02, D.03, D.04	D.05	D.07, D.8, D.9	D.06

Questa pianificazione prende in considerazione le seguenti fonti:


Le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi esposte al CdA durante l'audizione del 26 settembre; esse riguardano:

per l'ambito della RICERCA migliorare le attrezzature e la dotazione di tecnici; per l'ambito della DIDATTICA valorizzare eDIMESLab, i corsi minor; per l'ambito della SOCIETA' l'integrazione con IRCCS, l'iniziativa dottore per una settimana, e iniziative di public engagement; per l'ambito delle PERSONE semplificare i processi amministrativi, e favorire il telelavoro e lo smart working.

Nella definizione degli obiettivi pluriennali qui descritti, si è anche valutato se dare continuità agli obiettivi 2019-2021 e in particolare al tema di miglioramento della produttività scientifica (ob.2 2019-21), del trasferimento tecnologico (ob. 4 2019-21), dell'aumento dei partecipanti ai corsi professionalizzanti e con ECM (ob. 5 2019-21).

Il report delle audizioni 2021 davanti al CdA riporta come punto di attenzione il numero ancora basso di dottorandi dall'estero anche se in miglioramento, ed un numero elevato (24) di persone che non saturano la VRA, quindi connesso alla produttività scientifica. Tra i suggerimenti emersi – connessi alla missione del dipartimento - quelli di “proseguire sulla linea di integrazione e coordinamento con le linee di ricerca dell'IRCCS”, “stabilire collaborazioni didattico-scientifiche a carattere interdipartimentale e multidisciplinare anche in vista del PNRR e/o del progetto Romagna Salute”, “Individuare azioni didattiche e di terza missione in relazione al ruolo politico-sociale della medicina”, “Prevedere lo sviluppo del ruolo di Unibo nella formazione della medicina territoriale”.

Nel riesame 2022, e in particolare nell'analisi di posizionamento, si è analizzato il dipartimento nel contesto esterno nel quale opera. Si presentano alcune importanti opportunità come la realizzazione della Torre Biomedica che potenzi ed integri l'attività del CRBA di cui il DIMES è promotore. Il buon livello di integrazione tra assistenza, didattica e ricerca dei docenti DIMES che afferiscono al IRCCS S. Orsola, nonché l'afferenza ad altri centri interdipartimentali; la presenza di call nazionali ed europee di finanziamento della ricerca, in particolare, ma non esclusivamente, in relazione alla recente pandemia.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIMES	PAG. 2/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 12/12/2022

Tra le principali minacce la contrazione finanziamenti per diminuita disponibilità economica ed aumentata competitività; la corrente legislazione italiana sulla privacy (gdpr) che vincola studi basati su analisi di “big data” retrospettivi, viceversa di grande impatto nell’accesso a bandi competitivi dedicati; l’emergenza sanitaria COVID-19 e l’aumento del carico assistenziale per i docenti in convenzione nei due anni trascorsi e potenzialmente in futuro.

Il dipartimento si avvale comunque di punti di forza come il reclutamento di soggetti di elevato valore scientifico, competenze elevate nella terza missione (conto terzi, brevetti, corsi ECM), qualificati centri di studio e ricerca (DIMESLab, CRBA).

Per quanto riguarda i risultati della VQR 2015-19 delle aree, sia per tutti docenti e ricercatori che per neoassunti e scorrimenti, l’indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è superiore a 1, e cioè alla media nazionale dell’area è positivo per l’area 6 (R 1,08 per tutti i docenti e ricercatori e 1,06 per i soli neoassunti) ed invece è negativo per l’area 5 (R 0,89 per tutti i docenti e ricercatori e 0,99 per i soli neoassunti). Per tutti i docenti e ricercatori nell’area 2, l’R è pari a 0,89, mentre nell’area 11/B è lievemente superiore alla media nazionale (1,02). La percentuale di prodotti di fascia A sono mediamente migliori per l’area 6 (23,4% docenti, 32,3 % neoassunti).

Guardando i risultati per Settore concorsuale, l’indicatore R è superiore a 1, nei settori 06/D e 06/E e 06/I; nella categoria neo-assunti nel Settore concorsuale 06/I R è pari a 1,24 e nel 06/D è pari a 1,15. In termini di pubblicazioni di fascia A, le migliori performance del dipartimento sono nei settori 06/D (36,4%), si posiziona 34 su 112 dipartimenti italiani; nel settore 06/D per i neoassunti vi sono 56,2% di pubblicazioni di fascia A, e si posiziona settimo su 99 dipartimenti italiani.

Ambiti di criticità più significativi si riscontrano nel settore 06/F, con un valore R. 0,66 e con 0% di prodotti in fascia A.



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
12/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	QUALIFICARE IL DOTTORATO NELLA DIMENSIONE INTERNAZIONALE E RAFFORZARNE IL RUOLO CONFRONTI DEL MONDO PRODUTTIVO			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				23	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere il dottorato nei canali nazionali internazionali (Collegio del Dottorato) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	R.01B DOTTORANDI CON TITOLO ESTERO <i>Metrica: a) percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito all'estero sul numero totale di dottorandi</i>	4,3% Media 2019-21	5%	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	IS.06 BORSE DI DOTTORATO <i>Metrica: numero di iscritti con borsa di dottorato o finanziamento equivalente (o cofinanziamento) acquisiti da enti esterni sul totale degli iscritti al corso (media corsi dottorato riferiti al dipartimento)</i>	64,2% Media 2019-21	65%	PST 2022-2027	
2027	T.02 NUMERO DI SPIN-OFF ACCREDITATI E ATTIVI <i>Metrica: numero di spin-off accreditati e attivi. Fonte: Area Rapporti Imprese, Terza Missione e Comunicazione Web (anno 2021)</i>	2 Media 2019-21	3 nel periodo intero	Rapporto Annuale di Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	CONSOLIDARE LA PARTECIPAZIONE A BANDI COMPETITIVI			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				22	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Promuovere la formazione nella stesura di bandi competitivi internazionali attraverso la partecipazione a corsi ARIC				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	R.04 NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI <i>Metrica: Percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo</i>	13,7% Media 2019-21	14%	Rapporto Annuale di Dipartimento	



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE

DIPARTIMENTO DIMES

PAG. 4/7

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
12/12/2022

	R.09 FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI <i>Metrica: Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato</i>	11.272 Media 2019-21	11.272	Rapporto Annuale di Dipartimento
--	--	-------------------------	--------	-------------------------------------

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.03	AUMENTARE E MIGLIORARE LA PRODUZIONE SCIENTIFICA ANCHE A CARATTERE MULTIDISCIPLINARE (DA PIANO OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				20	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Promuovere la collaborazione tra gruppi del Dipartimento				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	R.06 INDICE UNICO <i>(pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"</i> <i>Metrica: valuta dei prodotti pubblicati per gli anni da t-5 a t-1 da parte della popolazione in servizio al 31-12 dell'anno t-1</i>	58,0% Media 2019-21	60,0% Media 2022-27	PST 2022-2027	
2027	PQ.01a PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI PIU' AREE VRA) <i>Metrica: percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (presenza di più aree VRA) sul totale dei prodotti del Dipartimento. Si considera la co-autorialità di tutti gli autori UNIBO (riconosciuti).</i>	13,2% Media 2019-21	➤ Del valore di riferimento	PST 2022-2027	
2027	SUA.02 PRODUZIONE SCIENTIFICA <i>Metrica: rapporto fra numero di prodotti registrati in IRIS e numero di unità di personale docente strutturato</i>	7,0 Media 2019-21	7,5% Media 2022-27	Rapporto Annuale di Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	RAFFORZARE LA RICERCA BIOMEDICA E TRASLAZIONALE			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				24	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Rafforzare la collaborazione con gli IRCCS e le Aziende Sanitarie, sul fronte della ricerca, della condivisione di infrastrutture, della progettazione competitiva				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
12/12/2022

2027	GP.02 SODDISFAZIONE DDA LABORATORI DI RICERCA <i>Metrica: media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di dipartimento sul grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6</i>	3,4 Media 2019-21	4 Media 2022-27	Good Practice
------	--	----------------------	--------------------	---------------

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	QUALIFICARE E POTENZIARE I PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE (DA PIANO OBIETTIVI 2019-21)		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				39
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Aumentare il numero di studenti ammissibili nei corsi di formazione professionalizzante e permanente Aumentare l'offerta del numero e tipologia di formazione professionalizzante e permanente Incrementare gli accordi internazionali con Istituti Esteri			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	T.04 STUDENTI COINVOLTI NEI CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE <i>Metrica: numero di studenti iscritti a corsi di Alta Formazione, Formazione Permanente, Master di I o II livello (aa 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021)</i>	86,3 Media 2019-21	92 Media 2022-27	PST 2022-2027
2027	Eventi accreditati ECM	22 2019	25 Media 2022-27	Dipartimento
2027	R.03 PERCENTUALE DOTTORANDE/I OUTGOING	10.7% Media 2019-21	14.0% Media 2022-27	PST 2022-2027

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	RAFFORZARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				43
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Assicurazione di qualità SSM. Attenzione ai temi dell'equità, inclusione, diversità Formazione del personale TA			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	GP.04 SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI <i>Metrica: media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi t. amministrativi di dipartimento sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6</i>	3,8 Media 2019-21	4 Media 2022-27	Good Practice




OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
12/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.07	POTENZIARE L'IMPATTO SOCIO-ECONOMICO SUL PIANO REGIONALE, NAZIONALE E INTERNAZIONALE SIA CON PROGETTI DI IMPRENDITORIALITÀ, SIA CON INIZIATIVE UNIVERSITÀ-IMPRESA (DA PIANO OBIETTIVI 2019-21)	OBIETTIVO PST	AMBITO PST
		33	SOCIETA'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Promuovere lo sviluppo di una Contract Research Organization (CRO) universitaria a supporto di Unibo e IRCCS che offra servizi per studi profit monocentrici e multicentrici. Aumentare l'interazione fra discipline cliniche e pre-cliniche per lo sviluppo di nuovi brevetti		
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET
2027	T. 03 CONTO TERZI <i>Metrica: rapporto fra incassi attività commerciale sul numero di personale docente strutturato. Valori in Euro</i>	27905.0 Media 2019- 21	>27905.0 Media 2022-27
2027	T.01 BREVETTI <i>Metrica: numero di famiglie attive brevetti, software marchi e varietà vegetali con titolarità-co- titolarità depositati per dipartimenti di appartenza degli inventori</i>	12,0 Media 2019- 21	14,0 Media 2022-27
			Fonte DATI
			PST 2022-2027
			PST 2022-2027

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.08	RAFFORZARE LA PROGRAMMAZIONE CONGIUNTA CON IL SERVIZIO SANITARIO PER UNA PIU' EFFICACE INTEGRAZIONE TRA ATTIVITA' ASSISTENZIALI, DIDATTICHE E SCIENTIFICHE	OBIETTIVO PST	AMBITO PST
		16	SOCIETA'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Rafforzare il coordinamento nella programmazione del personale universitario integrato in attività assistenziali Progetto Romagna salute: rafforzare il personale universitario nelle strutture assistenziali del Servizio sanitario in Romagna 		
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET
2027	Metrica: numero di SSD con almeno un docente a tempo indeterminato non convenzionato che ottiene la convenzione nel periodo.	Non disponibile, nuovo indicatore	3 SSD nel periodo
2027	Metrica: numero docenti a tempo indeterminato convenzionati nelle strutture assistenziali del servizio sanitario in Romagna	Non disponibile, nuovo indicatore	5 Docenti
			Fonte DATI
			Dipartimento
			Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.09	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.	OBIETTIVO PST	AMBITO
		34	SOCIETA'

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEQ	DIPARTIMENTO DIMES	PAG. 7/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 12/12/2022

AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR¹ • Selezione annuale delle iniziative più significative • Descrizione delle iniziative nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement 			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	<i>Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM</i>	-1-3 all'anno	<i>Inserimento in IRIS/RM 1-3 iniziative all'anno</i>	Dipartimento

Nella cartella “evidenze documentali” del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell’obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento fa parte della pianificazione strategica del Dipartimento e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione.

VISTO
Il Direttore

Data di approvazione CdD
12/12/2022

¹ Linee guida SUA-TM/PS https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf
Per public engagement vedi pagg.41-44