

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 1/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 08/02/2021

Riunione/i Sono presenti: <i>(persone e ruoli)</i> Prof. Giuseppe Gasparre (Delegato dip. ricerca) Prof. Paolo Caraceni (Gruppo di Lavoro Ricerca) Prof. Fernando Rizzello (Gruppo di Lavoro Ricerca) Dr.ssa Arianna Aceti (Gruppo di Lavoro Ricerca) Dr. Matteo Rottoli (Gruppo di Lavoro Ricerca)	Giorno, data, ora: 17/06/2020 ore 16.30 La riunione termina alle ore 17.20
Giorno, data, ora: 24/11/2020 ore 11.30	
Sono presenti: <i>(persone e ruoli)</i> Prof. Giuseppe Gasparre (Delegato dip. ricerca) Prof. Paolo Caraceni (Gruppo di Lavoro Ricerca) Prof. Pierluigi Viale (Direttore DIMEC) Dr.ssa Arianna Aceti (Gruppo di Lavoro Ricerca) Dr. Matteo Rottoli (Gruppo di Lavoro Ricerca) Prof. Claudio Borghi (Delegato dip. TM) Dr.ssa Alice Trentini (Dirigente SAM) Dr. Simone Bugani (Coordinatore laboratori DIMEC) Prof. Marco Seri (Vicedirettore DIMEC)	La riunione termina alle ore 12.10
Giorno, data, ora: 30/11/2020 ore 19.30	
Sono presenti: <i>(persone e ruoli)</i> Prof. Giuseppe Gasparre (Delegato dip. ricerca) Prof. Paolo Caraceni (Gruppo di Lavoro Ricerca)	La riunione termina alle ore 20.10

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità:

- Riesame SUA-RD 2019
- Obiettivi SUA-RD (quadro A1)
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement (vedi cartella Evidenze Documentali campagna 2020)
- Scheda di analisi dei quadri SUA-RD del Presidio di Qualità di ateneo 2019

Altri dati:

- Cruscotto strategico dipartimentale 2020
- Report audizione CDA 2020
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2020
- Analisi di posizionamento degli altri dipartimenti: <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

1. Rendicontazione degli obiettivi SUA-RD

A Dicembre 2019 il Dipartimento ha pianificato 5 obiettivi, di cui:

IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
Rispetto al valore obiettivo	Non tutti gli indicatori/azioni previsti per l'obiettivo hanno raggiunto il target	Specificare la motivazione e indicare azione migliorativa	per assenza di dati di monitoraggio; motivarne l'assenza	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti di cui si dà conto nel riesame
D.1, 2, 3,5		D4		



OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	Consolidare la valorizzazione del merito scientifico nel reclutamento e progressione di carriera			Obiettivo/i di base PST	ambito
				O.1.2	QUALITÀ DELLA RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilizzare i SSD a favorire progressioni di carriera basate esclusivamente sul merito (Direttore di Dipartimento) Simulare la VRA prima di una chiamata ai ruoli durante i Consigli di Dipartimento (Direttore di Dipartimento e GdL Ricerca) Valutare le richieste di assegni cofinanziati su BIR tramite la produttività dell'assegnista stesso, a partire dal secondo rinnovo, per creare un substrato di potenziali ricercatori produttivi (GdL Ricerca) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Media 2017-19
2021	R.05a VRA: Neoassunti sopra mediana	60,3% (media 2016-2018)	>60,3% (media 2019-2021)	cruscotto	67,1%
2021	R.05b VRA: Neoassunti sopra al peggior quartile	85,8% (media 2016-2018)	>85,8% (media 2019-2021)	cruscotto	91,2%

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	POTENZIARE LE INFRASTRUTTURE A SUPPORTO DELLA RICERCA			Obiettivo/i di base PST	ambito
				O.1.4	QUALITÀ DELLA RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Favorire gli investimenti da PSSD sull'ammodernamento delle strutture DIMEC e CRBA (Direttore di Dipartimento; Direttore di CRBA) Mappare le esigenze di innovazione tecnologica a livello dipartimentale per indirizzare le risorse in modo oculato (GdL Ricerca) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Media 2017-19
2021	R.07 Investimenti in infrastrutture e attrezzature di ricerca	74.988€ (media 2016-2018)	>75.000€ (media 2019-2021)	Contabilità DIMEC	113.000€

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.03	SOSTENERE LA PROGETTUALITÀ SCIENTIFICA IN AMBITO NAZIONALE E INTERNAZIONALE			Obiettivo/i di base PST	ambito
				O.2.1; O.2.2	PROGETTUALITÀ
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Publicizzazione delle call competitive su newsletter e sito dipartimentale (GdL Ricerca e responsabile del sito DIMEC) Favorire le iniziative di mappature di interesse e le interazioni con i GTA (componenti del GTA DIMEC, Direttore di Dipartimento) Analisi di fattibilità e costituzione di una biobanca che aumenti l'attrattività del DIMEC come partner per i progetti UE (GdL Ricerca) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Media 2017-19



2021	R.09 Finanziamenti progetti nazionali ed internazionali	7.148,6€ (media 2016-2018)	>7.148,6 (media 2019-2021)	cruscotto	7.916€
2021	R.04 Neoassunti responsabili di progetti competitivi	14,1 (media 2016-2018)	>14,1 (media 2019-2021)	cruscotto	15,2%

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	QUALIFICARE E POTENZIARE I PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE			Obiettivo/i di base PST	ambito
				O.6.2	INNOVAZIONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> • Pubblicizzazione e potenziamento dei master di II livello afferenti al DIMEC • (GdL Didattica) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Media 2017-19
2021	D.01 Occupazione posti offerti	50% (media 2016-2018)	>70% (media 2019-2021)	Dipartimento	62%

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE NELL'AMBITO DEL PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.			Obiettivo/i di base PST	ambito
				O.7.1	DIVULGAZIONE
			O.7.2		
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione di iniziative di public engagement indirizzate alla tutela della salute nell'ambito della prevenzione cardiovascolare, metabolica ed infettivologica (Direttore Dipartimento, Delegato Terza Missione, GdL Ricerca) • In particolare ci si propone 1) la realizzazione di tali iniziative attraverso giornate informative di visibilità pubblica o mediatica, 2) produzione di pubblicazioni divulgative e/o di iniziative mediatiche, 3) attività di coinvolgimento ed interazione con il mondo della scuola, del lavoro e degli stakeholder finalizzate alla condivisione di obiettivi di ricerca nell'ambito sociale ed industriale anche attraverso la valorizzazione delle prerogative dei dottorati di ricerca afferenti al Dipartimento (Direttore Dipartimento, Delegato Terza Missione) • Divulgazione delle applicazioni pratiche dei risultati ricerca, coinvolgimento e supporto del personale del dipartimento a programmi divulgativi di istituzioni pubbliche e private, produzione di materiale comunicazionale divulgabile a livello digitale nell'ambito delle iniziative promosse dal dipartimento. (Direttore Dipartimento, GdL Ricerca) • 				



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO

DIPARTIMENTO DIMEC

Pag. 4/11

SUA-RD Quadro B3
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 04
08/02/2021

Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2019
2021	<i>1 Numero di partecipanti ad iniziative pubbliche e di copertura mediatica associata ad operazioni di pubblica utilità connesse con le attività del dipartimento</i> <i>2 Programmi di traslazione pratica dei risultati dei progetti dipartimentali in ambito di ricerca e integrazione nei progetti di divulgazione</i>	10% delle attività di terza missione	<i>Incremento del 50% della partecipazione o del coinvolgimento ai progetti di traslazione dei dati dipartimentali</i>	Dipartimento	50% Realizzata e descritte in IRIS Iniziativa: Giornata dell'Ipertensione Pubblicazione: i sette pilastri del benessere

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 5/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 08/02/2021

2. Rendicontazione azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD effettuato nel 2018 e nel 2019.

N	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE ¹	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA ²
1/18	Pubblicazioni	<i>Esclusione degli improduttivi dalla distribuzione dei fondi dipartimentali.</i>	<i>Già in essere</i>	<i>In corso 07/2019, continuativa.</i>	<i>Regolamento di dipartimento/ delibere di Giunta e Consiglio sulla distribuzione dei fondi da BIR (RFO, assegni cofin)</i>	<i>Commissione SUA-RD</i>
4/18	Progetti Competitivi	Publicizzazione call sul sito di Dip.	<i>In corso</i>	<i>In corso 07/2019, continuativa</i>	<i>Schermate del sito, newsletter dimec</i>	<i>GdLR della Giunta</i>
5/18	Internazionalizzazione	Sensibilizzazione alla progettazione europea, anche per favorire collaborazioni internazionali	<i>In corso</i>	<i>In corso 07/2019, continuativa</i>		<i>Direttore di Dip.</i>
9/18	Risorse Umane	Simulazione VRA/VQR pre-chiamata neoassunti	<i>12/2018</i>	<i>In corso 07/2019, continuativa</i>	<i>Materiale da Consigli di Dipartimento in cui sono state fatte le chiamate ai ruoli. Slides.</i>	<i>Direttore di Dip.</i>
10/18	Infrastrutture	Investimenti ed ammodernamento del CRBA, anche da PSSD	<i>12/2019</i>	<i>In corso 07/2019, continuativa</i>	<i>RDD2019 del CRBA</i>	<i>CdA CRBA</i>
1/19	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: -Reperire fino a 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire fino a 20 nuovi contatti di referenti aziendali (imprese, enti pubblici, cooperative, onlus, fondazioni ecc. italiani e stranieri). inviare i contatti a: artec..ranking@unibo.it	Annuale: 31/12/2019 31/12/2020 31/12/2021	<i>Conclusa al 31/12/2019</i> <i>In corso per il 2020</i>	<i>File ricevuto da ARTEC in 12/2019</i>	<i>Delegato ricerca</i>
2/19	Progetti competitivi	Istituzione di un gruppo di lavoro per l'implementazione della biobanca dipartimentale.	<i>12/2019</i>	<i>Conclusa 12/2019</i>	<i>Nessuna</i>	<i>GdLR della Giunta</i>

¹ In corso (alla data); conclusa (data); parzialmente attuata (motivazione); non attuata (motivazione)

² Il responsabile delle verifiche non deve essere identificato in colui che si occupa del monitoraggio del mero stato di attuazione dell'azione, ma è chi ha un ruolo attivo nella verifica dello stato di avanzamento.

 <p>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM</p>	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 6/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 08/02/2021

3. Analisi di posizionamento

È possibile consultare le analisi di posizionamento 2019 degli altri dipartimenti a questo link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

Le azioni possono essere dettagliate tra gli ELEMENTI IN USCITA nella sezione "azioni migliorative".

	<p>OPPORTUNITA' (esterne) O <i>da monitorare per coglierne i benefici</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Realizzazione della Torre Biomedica che potenzi ed integri l'attività del CRBA e permetta la creazione di una BioBanca Inter-Dipartimentale. 2. Implementazione del numero di medici in formazione specialistica per fronteggiare la pandemia da COVID-19. 3. Call nazionali ed europee di finanziamento della ricerca, in particolare, ma non esclusivamente, in relazione alla recente pandemia. 4. La recente approvazione della richiesta di istituzione dell'IRCSS Policlinico S. Orsola. 5. Ricerca conto terzi. 	<p>MINACCE (esterne) T <i>Da monitorare per contenere l'impatto</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Assunzione a tempo indeterminato dei medici prima della fine del loro percorso di formazione specialistica, che demotiva alla carriera universitaria. 2. L'esiguità remunerativa dei dottorati di ricerca, che rende poco appetibile per i medici la carriera universitaria. 3. Penuria di personale medico che si riflette sul carico lavorativo del personale medico universitario con integrazione assistenziale. 4. Aumento del carico didattico a seguito dell'apertura di nuovi corsi, che si scontra con le difficoltà legate al carico assistenziale.
<p>FORZE (interne) S <i>Da mantenere e capitalizzare</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ratifica dell'Accordo Attuativo, del "Protocollo d'Intesa regionale per la collaborazione in ambito sanitario" tra AOU e UNIBO. 2. L'attenzione ai grandi temi di salute pubblica e l'organizzazione, al suo interno, di strutture deputate allo studio e cura di tali temi 3. Presenza di eccellenze nazionali ed internazionali, anche a seguito di politiche virtuose di arruolamento. 4. Investimento nel CRBA quale core facility per la ricerca traslazionale, in termini di personale e strumentazione. 	<p>Azioni SO <i>Azioni che utilizzano in punti di forza per sfruttare le opportunità</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Coinvolgere medici in formazione specialistica nei progetti di ricerca di eccellenza durante il loro percorso formativo 2. Utilizzare il know-how delle eccellenze scientifiche e delle strutture di ricerca Dipartimentali per aumentare numero e qualità dei progetti di ricerca da presentare a livello nazionale ed -europeo 3. Integrare l'attività del CRBA con l'attività dell'IRCCS appena istituito 	<p>Azioni ST <i>Azioni che utilizzano i punti di forza per minimizzare le minacce</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Favorire l'approvazione dell'accordo attuativo per instaurare meccanismi che rendano nuovamente attrattiva la possibilità di carriera universitaria in ambito medico. 2. Implementare progetti di ricerca di dottorato presso il CRBA per rendere più attrattivo il dottorato, aprendo a figure BIO. 3. Allargare la platea di stakeholders del CRBA per incrementare afflusso di potenziali dottorandi da più dipartimenti.
<p>DEBOLEZZE (interne) W <i>Da rafforzare</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ritardo nella pianificazione dei gruppi di lavoro nell'ambito dell'Accordo Attuativo del "Protocollo d'Intesa regionale per la collaborazione in ambito sanitario" tra l'AOU e UNIBO. 2. Carenza di personale medico. 3. Mancanza di opportunità di stabilizzazione di figure in settori BIO, che reggono le sorti della ricerca traslazionale competitiva. 	<p>Azioni WO <i>Azioni che minimizzano le debolezze approfittando delle opportunità</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Utilizzare la riorganizzazione legata all'istituzione dell'IRCCS per favorire l'attuazione del "Protocollo d'Intesa" 2. Ridurre progressivamente la carenza del personale medico grazie all'aumento del numero dei medici che si specializzeranno 3. Programmare l'assunzione di figure BIO, anche utilizzando fondi dai finanziamenti competitivi, favorendo la loro stabilizzazione da inserire nel CRBA e in previsione nella Torre Biomedica 	<p>Azioni WT <i>Azioni che minimizzano le debolezze evitando le minacce</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Favorire l'arruolamento universitario di giovani medici dimostrando che una carriera universitaria basata sul merito è possibile, anche a compensazione dei carichi didattici. 2. Aprire a figure BIO i dottorati riprogrammando parte delle attività formative, poiché per queste il dottorato resta più appetibile che per figure MED.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 7/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 08/02/2021

4. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa principalmente sul cruscotto 2020 e considera le seguenti dimensioni: *bandi competitivi, pubblicazioni, dottorato, internazionalizzazione*. Per le metriche si veda il cruscotto dipartimentale 2020.

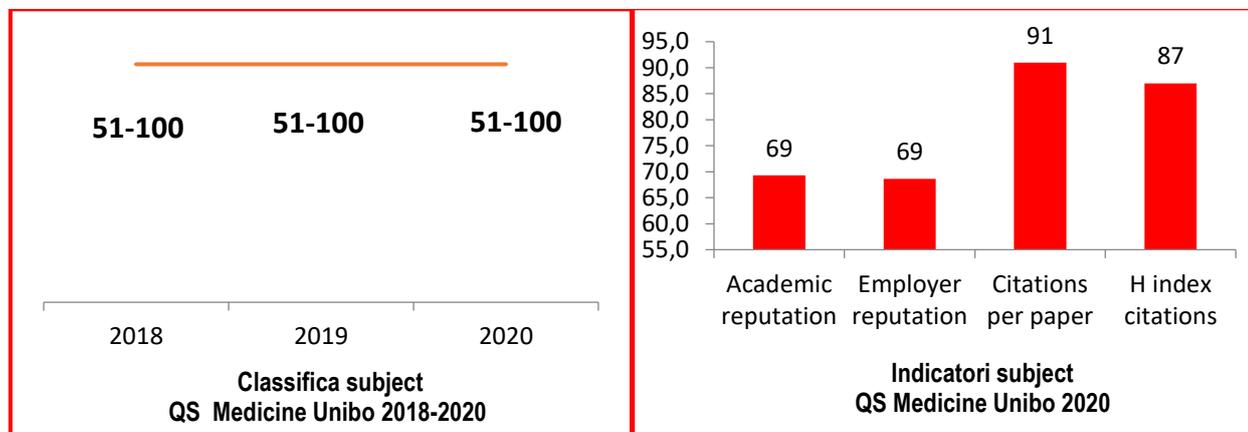
Sigla		Indicatore e metrica	2017	2018	2019	Media 2017-19	
			DIMEC			DIMEC	Macro-area Medica
Bandi	R.04	NEO.ASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)	17,2%	16,7%	11,8%	15,2%	15,5%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI (numero pro-capite)	7.408	8.362	7.976	7.916	
Pubblicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	4,4	5,2	5,4	5,0	4,3
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	62,5%	68,2%	67,3%	66,0%	64,0%
	R.04a [PST 2013-15]	CITAZIONI WOS/SCOPUS pro-capite	78,4	128,7	167,9	125,0	
	R.05a	VRA: NEO.ASSUNTI SOPRA MEDIANA (% sul totale)	58,6%	72,7%	70,0%	67,1%	63,6%
	R.05b	VRA: NEO.ASSUNTI SOPRA AL PEGGIOR QUARTILE (% sul totale)	82,8%	90,9%	100,0%	91,2%	89,4%
	SUA.07	PUBBLICAZIONI COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	25,2%	36%	35,9%	32,4%	32,9%
	R.12	PUBBLICAZIONI IN OPEN ACCESS IN IRIS			39,4%		35,8% (2019)
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI PIU' AREE VRA) (% sul totale)			8,1%		9,9% (2019)
PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI PIU' SSD) (% sul totale)			26,4%		26,9% (2019)	
TM	T.01	BREVETTI (numero pro-capite)	2,8	2,9	1,5	2,4	11,0
	T.03	FATTURATO ATTIVITA' SU COMMISSIONE (valore pro-capite)	5.401	8.449	8.737	7529,0	16704,7
	T.04/ 2.3.3	STUDENTI COINVOLTI NEI CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE (numero)	152	265	233	216,7	
I.	F. 15	DOCENTI E RICERCATORI PROVENIENTI DA ISTITUZIONI INTERNAZIONALI (numero)			1		

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

Sigla		Indicatore e metrica	2017 (XXXIII Ciclo)	2018 (XXXIV Ciclo)	2019 (XXXV Ciclo)	Media 2017-19	
			DIMEC			DIMEC	Macro-area Medica
Dottorato	R.01a	DOTTORANDI CON TITOLO ESTERO (% sul totale)	9,1%	12,9%	11,5%	11,2%	6,9%
	R.01b	DOTTORANDI CON TITOLO CONSEGUITO IN ALTRI ATENEI (% sul totale)	40,9%	22,6%	38,5%	34,0%	29,8%
	5.4.1B1	CANDIDATI CON TITOLO DI ACCESSO AL DOTTORATO IN UN'UNIVERSITÀ STRANIERA (media % dottorati del dipartimento)			31,1%		
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA DI DOTTORATO O FINANZIAMENTO EQUIVALENTE (O COFINANZIAMENTO) ACQUISITI DA ENTI ESTERNI (media % dottorati del dipartimento)			32,6%		
	5.4.2	SODDISFAZIONE MEDIA DEI DOTTORI DI RICERCA (da 1 a 10)			8,8		8,4
	5.4.2	TASSO DI OCCUPAZIONE (%)			100%		98,1%
	R.02	ISCRITTI AL PRIMO ANNO DEL CICLO DI DOTTORATO (numero)	22	31	26	26,3	94,3
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	11,1%	13,0%	14,9%	13,0%	20,5%

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 8/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 08/02/2021

QS World University rankings by Subject - Medicine³



Commento sintetico ai dati per dimensione:

Il DIMEC ha investito molto sulla qualità della ricerca nell'ultimo triennio, ponendo attenzione alla qualità del reclutamento, da cui il netto miglioramento degli indicatori sui neoassunti e neopromossi, e incentivando la produttività individuale, da cui il miglioramento degli indicatori sulla rilevanza delle pubblicazioni (linee guida) e sul personale improduttivo. Anche gli sforzi dedicati agli investimenti sulle tecnologie ed infrastrutture sono coerenti con questa visione, così come lo è l'investimento sul personale di ambito preclinico/biomedico, anche in vista del passaggio del Policlinico ad IRCCS ed alla costruzione della Torre Biomedica. A causa di una forte clinicizzazione della maggior parte degli SSD afferenti al Dipartimento, restano punti cruciali ancora in via di risoluzione quelli relativi alla bassa attività progettuale che richiede tempo e dedizione, nonché un forte supporto da parte degli uffici amministrativi sia locali che centrali, e che spesso si rivela incompatibile con i tempi della professione medica. Di seguito, in dettaglio, una disamina dell'andamento degli indicatori del cruscotto dipartimentale.

BANDI (R.04-R.09)

L'indicatore relativo alla responsabilità di progetti competitivi da parte del personale neoassunto ha mostrato, nell'anno 2019, un valore inferiore agli anni precedenti, seppure la media del valore nell'arco del triennio esaminato rimanga in linea con quella della macroarea. Questo rappresenta senza dubbio un punto di attenzione per il Dipartimento, che dovrà intensificare le azioni già in essere mirate al suo miglioramento, come la pubblicizzazione sui canali istituzionali (sito del Dipartimento e mailing list) delle call for proposal di finanziamenti nazionali e internazionali al fine di renderle prontamente accessibili a tutti i componenti del Dipartimento stesso.

Va comunque sottolineato che la riduzione dell'indicatore potrebbe riflettere, almeno in parte, una politica virtuosa di reclutamento da parte del Dipartimento, volta in gran parte all'assunzione di personale giovane (RTD A e B), la cui carriera precedente all'assunzione potrebbe conciliarsi con più difficoltà con la responsabilità di progetti competitivi. A questo si deve aggiungere la difficoltà per gli RTD giovani di accedere a fondi competitivi ad hoc, vista la scarsità di bandi MIUR dedicati (ad eccezione dei rari bandi PRIN in cui si prevede linee per under 40 a budget limitato). Molti dei neoassunti DIMEC sono tuttavia titolari di progetti competitivi del MOH, che non sono qui conteggiati perché non gestiti dal dipartimento (ricerca finalizzata). Tali progetti catalizzano la maggior parte delle energie, avendo linee giovani dedicate, pertanto questo indicatore è sottostimato per l'area medica.

PUBBLICAZIONI

- PRODUZIONE SCIENTIFICA (SUA A.02 - R.06 – R.04a)

Gli indicatori in esame confermano il buon livello, quantitativo e qualitativo, della produzione scientifica da parte dei membri del Dipartimento, con un numero di lavori pro-capite superiore ed un numero di lavori di alta qualità in linea rispetto alla media della macroarea. Da segnalare inoltre il costante aumento nel corso degli anni del numero di citazioni pro-capite, più che raddoppiato rispetto al dato del 2017, che riflette sia l'incremento numerico della produzione scientifica dei singoli docenti sia il miglioramento della qualità scientifica delle pubblicazioni.

³UNIBO MEDICINE TOP 100 **apporto DIMEC: SIGNIFICATIVO (35%)**; numero di addetti negli SSD (130) BIO/14, MED/01,03,09,12,13,17,18,20,21,25,30,38,39,40,41,43,44,49 (stima a cura del PQ4-RIC)

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 9/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 08/02/2021

Questi dati sono verosimilmente il frutto delle politiche non solo di reclutamento, ma anche di stimolo e inclusione, messe in atto al fine di migliorare la produzione scientifica complessiva dei membri del Dipartimento, sia grazie all'accurata selezione dei nuovi ricercatori che grazie a strategie specifiche volte a ri-coinvolgere il personale non produttivo nelle attività di ricerca dipartimentale trasversale.

- NEOASSUNTI (R.05a e R.05.b)

In linea con quanto espresso in precedenza, questi indicatori riflettono una politica virtuosa di reclutamento, con più di due terzi dei neoassunti la cui produzione scientifica, documentata mediante VRA, si attesta al di sopra della mediana del settore. Nessuno dei neoassunti, inoltre, presenta una VRA nel peggior quartile; entrambi gli indicatori sono superiori alla media della macroarea.

- CARATTERISTICHE DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA (SUA.07 – R.12 – PQ.01a e PQ.01b)

Questi indicatori, tutti in linea con le medie della macroarea, evidenziano complessivamente una buona attitudine del personale del Dipartimento ad interagire con colleghi di diverse expertise, sia in ambito nazionale che internazionale, ai fini della produzione scientifica, forse con la sola eccezione delle pubblicazioni con colleghi di altre aree VRA, probabilmente a causa della presenza praticamente esclusiva di colleghi di area 06 nel dipartimento. Da sottolineare inoltre l'attenzione alla pubblicazione open access, superiore in termini percentuali rispetto alla media della macroarea, che risponde alle indicazioni di una specifica policy di Ateneo volta a promuovere un libero accesso alle pubblicazioni ed ai dati di ricerca.

DOTTORATO

Il Dottorato di Ricerca in area medica resta un'attrattiva limitata sia per retribuzione che per i risvolti professionali del titolo, sostituibile di fatto con la Specialità per i medici, ma anche sempre più per i non medici, visto l'aprirsi di possibilità di carriera in ambito sanitario (ospedali, IRCCS) sempre crescente rispetto alla carriera accademica. Il DIMEC si è impegnato con i suoi dottorati aprendo alle figure non mediche, poiché i medici sempre meno si affacciano a questa possibilità oppure vengono rapidamente assorbiti nel mondo del lavoro ed abbandonano il dottorato in corsa. Gli indicatori nel triennio sono tutti stabili o in aumento. Sull'attrattività rispetto a laureati in altri atenei o all'estero, e sulla soddisfazione complessiva, gli indicatori superano quelli della macroarea. Il tasso di occupazione al 100% è indice da un lato di una selezione ottimale dei candidati, evidentemente già maturi per entrare nel mondo del lavoro, dall'altro di una elevata capacità di formazione sul campo. Da rilevare anche l'incremento dei dottorandi outgoing, che si riflette in un incremento dipartimentale notevole di budget Marco Polo, che potrebbe avere una flessione l'anno prossimo a causa dei blocchi della mobilità dovuti alla pandemia.

TERZA MISSIONE.

La attività di terza missione relativamente all'obiettivo divulgativo (D.5) , si è articolata attraverso due progetti prioritari e sviluppati a partire dall'anno 2019. In particolare si è provveduto a sviluppare due diversi ambiti di public engagement uno rappresentato dalla sensibilizzazione nella popolazione generale del ruolo prioritario della conoscenza dei propri valori di pressione arteriosa ed un secondo di tipo editoriale concretizzato attraverso la produzione di un volume divulgativo "I sette pilastri della salute" incentrato sulla conoscenza dei principali meccanismi di salute e malattia, sviluppato in forma descrittiva e attraverso approfondimento delle evidenze disponibili in contrasto con la diffusione di "fake news". Entrambi gli obiettivi sono cresciuti progressivamente raggiungendo l'obiettivo di divulgazione previsto e determinando una crescita pubblica della percezione delle tematiche trattate come evidente dalla presenza sugli strumenti di divulgazione generati (pubblicazioni su riviste scientifiche, quotidiani, media televisivi e radiofonici) e dalla pubblicazione e diffusione di un volume a disposizione del pubblico.

Infine, il DIMEC contribuisce in modo significativo all'ottimo posizionamento di UNIBO nella categoria Medicine secondo il QS World University ranking.



ELEMENTI IN USCITA

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale, possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

N	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
1	Innovazione (obiettivo D.04)	<i>Pubblicizzazione programmi e bandi per corsi di formazione e master</i>	12/2021	Referente Didattica (E. Poluzzi)	Direttore Dip.
2	TOWS Progetti Competitivi	<i>(SO) Elaborare meccanismi per incentivare la partecipazione dei medici in formazione specialistica nei progetti di ricerca durante il loro percorso formativo</i> <i>(SO) Utilizzare il know-how delle eccellenze scientifiche e delle strutture di ricerca Dipartimentali per aumentare numero e qualità dei progetti di ricerca da presentare a livello nazionale ed -europeo</i>	12/2021 Continuativa	Direttori Scuole di Specialità Rappresentanti DIMEC in GTA	Direttore Dip. Giunta Dip.
3	TOWS CRBA -IRCCS	<i>(SO) Integrare l'attività del CRBA con l'attività dell'IRCCS appena istituito.</i> <i>(ST) Allargare la platea di stakeholders del CRBA per incrementare afflusso di potenziali dottorandi da più dipartimenti.</i> <i>(WO) Aprire a figure BIO i dottorati riprogrammando parte delle attività formative, poiché per queste il dottorato resta più appetibile che per figure MED.</i> <i>(ST) Implementare progetti di ricerca di dottorato presso il CRBA per rendere più attrattivo il dottorato, aprendo a figure BIO.</i>	12/2021 04/2021 12/2021 12/2021	Direttore CRBA Direttore CRBA Coordinatore Dottorato Coordinatore Dottorato; Direttore CRBA	GdLR GdLR GdLR GdLR
4	TOWS Nuovi medici	<i>(ST) Favorire l'attuazione dell'accordo attuativo tra Azienda e Università per garantire all'interno delle U.O. clinicizzate il tempo dedicato alla didattica e alla ricerca del personale universitario, anche per aumentare l'attrattività della carriera universitaria per i giovani medici.</i>	12/2021	Direttore Dip	Giunta Dip
5	Internazionalizzazione	<i>Ranking accademico QS:</i> <i>-Reperire 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri.</i> <i>-Reperire 20 nuovi contatti di referenti aziendali (italiani e stranieri).</i> <i>viare i contatti a:</i> artec.ranking@unibo.it	Annuale: 31/12/2020 31/12/2021	Delegato Internazionalizz. Dip. (M.Seri)	Referente Ricerca (G.Gasparre)

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 11/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 08/02/2021

B. Politica per la qualità

Nessuna modifica.

C. Strategia di Terza missione (quadro I.0)

Nessuna modifica

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD 8/2/2021