 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMEC	PAG. 1/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 01 19/01/2024

PREMESSA - Nel 2023 è avvenuta la fusione del DIMEC con il DIMES, che di fatto ha portato all'incorporazione nella struttura del DIMEC, che risultava all'epoca composta da 138 docenti (31 PO, 58 PA, 17 RTD b), 14 RTD a), 17 RU, 1 professore straordinario), 54 assegnisti, 85 dottorandi e 30 TA, di ulteriori 150 docenti (34 PO, 65 PA, 23 RTDb, 13 RTDa, 14 RU), 88 assegnisti di ricerca, 243 dottorandi, 43 TA. Il Gruppo di lavoro di Ricerca del Dipartimento DIMEC si è riunito preliminarmente in data 03 Ottobre 2023 per una prima valutazione degli obiettivi precedentemente indicati dai due dipartimenti di provenienza DIMEC e DIMES e per individuare in accordo con il Direttore di Dipartimento le linee di intervento ed azione, gli obiettivi ed il monitoraggio a seguito della fusione e della prima fase di stabilizzazione del nuovo dipartimento DIMEC.

Nel Riesame dipartimentale il dipartimento ha analizzato le proprie potenzialità di sviluppo e i propri limiti rispetto al contesto esterno di riferimento locale, nazionale e internazionale. Ha analizzato gli ultimi risultati VRA ed effettuato un'approfondita autovalutazione sulla scorta di dati storici e di tendenza forniti dall'ateneo.

Nel corso delle audizioni dipartimentali davanti al Consiglio di Amministrazione il Direttore ha illustrato le principali linee di sviluppo strategiche.

Considerati gli input verbali ricevuti dai delegati in corso delle audizioni, il Gruppo di Lavoro di Ricerca si è riunito nuovamente in data 28 Novembre 2023 e in data 19 Gennaio 2024 per via telematica via TEAMS al fine di concludere i lavori in merito.

Sono state analizzate le specificità dei due dipartimenti di provenienza, i punti di forza e di debolezza, e fatta una analisi e riflessione sulle unicità da attribuire al nuovo dipartimento. Una particolare attenzione è stata rivolta ad AVA3.

Date queste premesse, nella nuova pianificazione 2022-2027 dei propri obiettivi strategici il Dipartimento DIMEC si allinea al Piano Strategico vigente (PST) e ai seguenti ambiti:

	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi dipartimentali	D.01, D.02, D.03, D.04	D.05	D.06. D.07	D.08, D.09, D.10

Questa pianificazione prende in considerazione le seguenti fonti:

Le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi esposte al CdA durante l'audizione del 3 Novembre 2023; esse riguardano:

per l'ambito RICERCA: il tema delle Infrastrutture per la ricerca, dei bandi competitivi e dell'internazionalizzazione.


Per l'ambito DIDATTICA: il potenziamento della Romagna e l'Assicurazione di qualità SSM.

Per l'ambito PERSONE: l'attenzione ai temi dell'equità, inclusione, diversità e del merito nel reclutamento e progressione di carriera

Per l'ambito SOCIETÀ: i rapporti con le aziende, l'integrazione con il Sistema Sanitario Nazionale (SSN) ed il Public engagement.

Nella definizione degli obiettivi pluriennali qui descritti, si è ritenuto utile dare continuità ad alcuni obiettivi comuni ai due dipartimenti di provenienza e in particolare al tema di dell'investimento in infrastrutture di ricerca, del sostegno alla progettualità scientifica ed all'aumento dell'entità e del numero di progetti competitivi vinti.

Nel riesame 2023, e in particolare nell'analisi di posizionamento si è analizzato il dipartimento nel contesto esterno nel quale opera. Sono stati presentati come punti di forza: i risultati della VRA2022 che si confermano ottimi per l'area 06 ed in netto miglioramento dell'area 05, 02 e 11b; la realizzazione della Torre Biomedica, le

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIMEC	PAG. 2/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 01 19/01/2024

piattaforme IRCCS, l'implementazione di Biobanche ed altre infrastrutture come il polo Roveri; il posizionamento internazionale dell'Ateneo nel subject Medicine. Tra le criticità sono emerse: casi selezionati di docenti inattivi o che non hanno partecipato alla valutazione; l'internazionalizzazione che vede ancora pochi dottorati con titolo estero o outgoing; i fabbisogni e la scarsa attrattività di alcuni corsi di laurea. Sono stati inoltre presentate le linee di intervento avviate per la comunicazione e la terza missione.

Nella revisione degli obiettivi a seguito della fusione si è pertanto deciso di proseguire con la seguente programmazione:

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	QUALIFICARE IL DOTTORATO E RAFFORZARNE IL RUOLO CONFRONTI DEL MONDO PRODUTTIVO			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				23	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere il dottorato nei canali nazionali ed internazionali (Collegio del Dottorato) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO(*)	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>R.01 B DOTTORANDI ALTRO ATENEO</i> Metrica: percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi	40,9%	50%	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	<i>R.01 A) - DOTTORANDI CON TITOLO ESTERO</i> Metrica: percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito all'estero sul numero totale di dottorandi;	8,5%	5%	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	<i>IS.06 BORSE DI DOTTORATO</i> Metrica: numero di iscritti con borsa di dottorato o finanziamento equivalente (o cofinanziamento) acquisiti da enti esterni sul totale degli iscritti al corso (media corsi dottorato riferiti al dipartimento)	51%	65%	PST 2022-2027	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	INCREMENTARE LA PARTECIPAZIONE A BANDI COMPETITIVI (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				22	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere la formazione nella stesura di bandi competitivi internazionali attraverso la partecipazione a corsi ARIC ed altri corsi ad hoc e favorire la collaborazione intra and inter-dipartimentale su progetti interdisciplinari che presentino importanti dati preliminari per la progettualità Promuovere la partecipazione a bandi competitivi internazionali con partnership estere 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO

DIPARTIMENTO DIMEC

PAG. 3/7

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 01
19/01/2024

2027	R.09 FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI <i>Metrica: Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato</i>	23.834 €	25.000 €	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	SUA.07 PRODOTTI SCIENTIFICI CON COAUTORI INTERNAZIONALI <i>Metrica indicatore: Rapporto x 100 fra numero di pubblicazioni con coautori affiliati ad istituzioni internazionali e numero totale delle pubblicazioni Fonte dati: Data Warehouse di Ateneo</i>	32,8%	40%	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	R.04 NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETTIVI <i>Metrica: Percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo</i>	19,4%	15%	Rapporto Annuale di Dipartimento



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM

DIPARTIMENTO DIMEC

PAG. 4/7

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 01
19/01/2024

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.03	MIGLIORARE LA QUALITÀ DELLE ATTREZZATURE E INFRASTRUTTURE (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				10	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	- Promuovere l'acquisizione di nuove attrezzature in un progetto dipartimentale integrato e multidisciplinare che crei una filiera di ricerca traslazionale				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	IR.02 COSTI PER ATTREZZATURE SU PROGETTI DI RICERCA Metrica: <i>scritture normali effettuate sui costi pluriennali dei progetti della classe ricerca, esclusi i progetti di edilizia</i>	414.778 €	1.000.000 €	PST 2022-2027	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	RAFFORZARE LA RICERCA BIOMEDICA E TRASLAZIONALE			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				24	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Rafforzare la collaborazione con gli IRCCS e le Aziende Sanitarie, sul fronte della ricerca, della condivisione di infrastrutture, della progettazione competitiva 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	GP.02 SODDISFAZIONE DDA LABORATORI DI RICERCA Metrica: <i>media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Ateneo sul grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6</i>	3,8	5	Good Practice	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	RIDURRE LA DISPERSIONE STUDENTESCA E FAVORIRE LA REGOLARITÀ DEGLI STUDI			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				04	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Favorire attività di mentorship per settore scientifico disciplinare da parte dei docenti e ricercatori DIMEC Istituire un monitoraggio della compilazione programmi e guide web dei corsi di studio afferenti al DIMEC 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 01
19/01/2024

2027	F.05 PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO <i>Metrica: Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno</i>	74,9%	70%	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	ID.02 PERCENTUALE DI STUDENTESSE E STUDENTI FUORI CORSO <i>Metrica: numero di studentesse e di studenti fuori corso (iscritti da un numero di anni superiore alla durata legale del corso) sul totale degli iscritti</i>	15,9%	10%	PST 2022-2027
2027	F.12 STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI <i>Metrica: studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)</i>	11,5%	15%	Rapporto Annuale di Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	VALORIZZARE IL MERITO NEL RECLUTAMENTO E NELLE PROGRESSIONI			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				26	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	- Attività integrata di valutazione del merito indipendente da criteri demografici (genere, provenienza, età, etc) e basata sull'eccellenza della produzione scientifica				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	IP.03 VALUTAZIONE RECLUTAMENTO NEOASSUNTI (<i>numero indice</i>) <i>Metrica: indicatore costituito dall'indice unico utilizzando la metodologia FFABR.</i>	109,7	120	PST 2022-2027	
2027	IP.01 PERCENTUALE DI DOCENTI ASSUNTI DALL'ESTERNO <i>Metrica: numero punti organico prelativi al reclutamento di ordinari o associati dall'esterno rapportato al n. totale di punti organico relativo al reclutamento di tutti gli ordinari e associati a partire dal 2015</i>	39,4%	30%	PST 2022-2027	




OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 01
19/01/2024

2027	IP 08 GLASS CEILING INDEX <i>Metrica: rapporto tra la quota di donne nel personale docenti e ricercatori (grado A, grado B e grado C) e la quota delle donne nel ruolo di docenti di prima fascia (grado A)</i>	3,9	3	PST 2022-2027
------	--	-----	---	---------------

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.07	RAFFORZARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO	OBIETTIVO PST	AMBITO PST	
		43	PERSONE	
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Assicurazione di qualità SSM. attenzione ai temi dell'equità, inclusione, diversità formazione del personale TA 			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTI DATI
2027	GP.04 SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI <i>Metrica: media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi t. amministrativi di ateneo sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6</i>	4,0	4,5	Good Practice

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.08	POTENZIARE L'IMPATTO SOCIO-ECONOMICO SUL PIANO REGIONALE, NAZIONALE E INTERNAZIONALE SIA CON PROGETTI DI IMPRENDITORIALITÀ, SIA CON INIZIATIVE UNIVERSITÀ-IMPRESE (DA PIANO OBIETTIVI 2019-21)	OBIETTIVO PST	AMBITO PST	
		33	SOCIETÀ	
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<p>Promuovere lo sviluppo di una Contract Research Organization (CRO) universitaria a supporto di Unibo e IRCCS che offra servizi per studi profit monocentrici e multicentrici.</p> <p>Aumentare l'interazione fra discipline cliniche e pre-cliniche per lo sviluppo di nuovi brevetti</p>			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTI DATI
2027	T.01 BREVETTI <i>Metrica: numero di famiglie attive di brevetti, software marchi e varietà vegetali con titolarità e co-titolarità depositati per dipartimenti di afferenza degli inventori</i>	20,7	14,0 Media 2022-27	PST 2022-2027

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIMEC	PAG. 7/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 01 19/01/2024

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.09	RAFFORZARE LA PROGRAMMAZIONE CONGIUNTA CON IL SERVIZIO SANITARIO PER UNA PIU' EFFICACE INTEGRAZIONE TRA ATTIVITA' ASSISTENZIALI, DIDATTICHE E SCIENTIFICHE			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				16	SOCIETA'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Rafforzare il coordinamento nella programmazione del personale universitario integrato in attività assistenziali Progetto Romagna salute 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	n.convenzioni art.15 o di piattaforme di ricerca attivate nell'ambito dell'addendum dell'accordo attuativo	6	15	Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.10	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.			OBIETTIVO PST	AMBITO
				34	SOCIETA'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR¹ Selezione annuale delle iniziative più significative Descrizione delle iniziative nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM</i>	-	<i>Inserimento in IRIS/RM 1-3 iniziative all'anno</i>	Dipartimento	

(*) **NB:** Il valore di riferimento riportato si riferisce al valore medio del triennio precedente per il DIMEC prima della fusione con il DIMES ed è da intendersi come puramente indicativo in quanto è probabile che nel nuovo DIMEC i valori si discostino significativamente dai precedenti.

Nella cartella “evidenze documentali” del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell’obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento fa parte della pianificazione strategica del Dipartimento e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione.

VISTO
Il Direttore

Data di approvazione CdD

¹ Linee guida SUA-TM/PS https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf
Per public engagement vedi pagg.41-44