 <p>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE</p>	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 1/7
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 27/10/2022

### Riunioni

Giorno, data, ora: 29/09/2022 ore 11:30

Sono presenti:

Prof.ssa Caterina Garone (Delegato Ricerca dipartimentale)  
Dott. Giovanni Marasco (Gruppo di Lavoro Ricerca)  
Dott.ssa Alice Trentini (Responsabile Amministrativo DIMEC)  
Luciana Sacchetti (ARTEC)

Giorno, data, ora: 20/10/2022 ore 13

Sono presenti:

Prof.ssa Caterina Garone (Delegato Ricerca dipartimentale)  
Prof. Susi Pelotti (Gruppo di Lavoro Ricerca, Vice-Direttore DIMEC)  
Dott.ssa Arianna Aceti (Gruppo di Lavoro Ricerca)  
Dott. Giovanni Marasco (Gruppo di Lavoro Ricerca)  
La riunione termine alle ore: 14

Giorno, data, ora: 24/10/2022 ore 9

Sono presenti:

Prof.ssa Caterina Garone (Delegato Ricerca dipartimentale)  
Prof. Susi Pelotti (Gruppo di Lavoro Ricerca, Vice-Direttore DIMEC)  
Dott.ssa Arianna Aceti (Gruppo di Lavoro Ricerca)  
Dott. Giovanni Marasco (Gruppo di Lavoro Ricerca)  
La riunione termine alle ore: 10

Giorno, data, ora: 26/10/2022 ore 18

Sono presenti:

Prof.ssa Caterina Garone (Delegato Ricerca dipartimentale)  
Prof. Susi Pelotti (Gruppo di Lavoro Ricerca, Vice-Direttore DIMEC)  
Dott.ssa Arianna Aceti (Gruppo di Lavoro Ricerca)  
Dott. Giovanni Marasco (Gruppo di Lavoro Ricerca)  
Prof. Fabio Piscaglia (Delegato Terza Missione)  
La riunione termine alle ore: 19.00

Giorno, data, ora: 27/10/2022 ore 12


Sono presenti:

Prof.ssa Caterina Garone (Delegato Ricerca dipartimentale)  
Prof. Susi Pelotti (Gruppo di Lavoro Ricerca, Vice-Direttore DIMEC)  
Dott.ssa Arianna Aceti (Gruppo di Lavoro Ricerca)  
Dott. Giovanni Marasco (Gruppo di Lavoro Ricerca)  
Prof. Fabio Piscaglia (Delegato Terza Missione)  
Dott.ssa Alice Trentini (Dirigente SAM)  
La riunione termine alle ore: 13.00

## ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità  
<https://svc.unibo.it/pqa>:

- All. 01 Verifica obiettivi 2019-2021
- All. 02 Risultati VQR 2015-2019
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement 2021
- Riesame SUA-RD Campagna 2021

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEQ	<b>DIPARTIMENTO DIMEC</b>	Pag. 2/7
	<b>SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE</b>	Rev. 06 27/10/2022

Altri dati:

- Rapporto Annuale Dipartimento (RAD) 2021
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2022

## 1. Rendicontazione degli obiettivi SUA-RD

L'allegato 01 riporta il livello di raggiungimento lo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020:

OBIETTIVI	RAGGIUNTI	PARZIALMENTE RAGGIUNTI	NON RAGGIUNTI	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
	Rispetto al valore obiettivo	Non tutti gli indicatori/azioni previsti per l'obiettivo hanno raggiunto il target	Specificare la motivazione e indicare azione migliorativa	per assenza di dati di monitoraggio; motivarne l'assenza	Obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti di cui si dà conto nel riesame
<b>DIP</b>	<b>D.2, D.3, D.5</b>		<b>D4</b>	<b>D.1</b>	

La maggior parte degli obiettivi risultano raggiunti. Essi riguardano temi quali gli investimenti in infrastrutture, i bandi competitivi vinti, la realizzazione di iniziative di public engagement.

L'obiettivo 1 posto per monitorare il livello qualitativo della produzione scientifica dei neoassunti, non è valutabile perché basato su dati della Commissione VRA che non era attiva in questi anni. Al punto 4 di questo riesame è possibile trarre comunque considerazioni positive sulla produzione scientifica del dipartimento anche rispetto ai risultati della VQR 2015-2019.

Le iniziative di public engagement realizzate nel 2021 e inserite nel database IRIS/RM come esempio delle attività di divulgazione del dipartimento sono tre interviste, in contesti diversi ai prof.ri Garone, Barbara, Borghi e Vaira:

PEN367\_IntervistaProf.ssaGarone,

PEN369\_IltempoDellaSalute\_Prof.Barbara,

PEN370\_PilastridellaSalute\_FarmaciNaturali\_Prof.riBorghi\_Vaira.

Il Gruppo di Lavoro della didattica, d'accordo con il Direttore DIMEC, ha deciso di sostituire un incontro generale con colloqui diretti con i singoli Direttori di Master e CAF. Tali colloqui sono avvenuti tra la fine del 2021 e l'inizio del 2022, in corrispondenza del periodo di apertura della call per le nuove proposte di formazione post-laurea. Laddove opportuno, le proposte sono state rimodulate riducendo il numero dei posti, mentre in altri casi i Direttori sono stati sollecitati a diffondere maggiormente l'iniziativa formativa

Per l'obiettivo D4, vedasi tabella sotto.


Obiettivo Dipartimentale n. D.4	Qualificare e potenziare i percorsi di formazione professionalizzante e permanente	Obiettivo di base PST	Ambito		
		O.6.2	Innovazione		
Azioni	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pubblicizzazione e potenziamento dei master di II livello afferenti al DIMEC (GdL Didattica)</li> </ul>				
<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Valore di riferimento</b>	<b>Valore obiettivo</b>	<b>Fonte dati</b>	<b>Valore media 2019-2021</b>
2021	D.01 Occupazione posti offerti	50% (media 2016-2018)	>70% (media 2019-2021)	(fonte dipartimento)	58.2% (media 19-20)



## 2. Rendicontazione azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD campagna 2021.

N	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE <sup>1</sup>	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA <sup>2</sup>
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: 1. Reperire 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire 20 contatti di referentiaziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a <a href="mailto:artec.ranking@unibo.it">artec.ranking@unibo.it</a>	Annuale: 30.11.2021	Attuato, ma ricevuto dopo la scadenza	<a href="mailto:artec.ranking@unibo.it">artec.ranking@unibo.it</a>	Referente Ricerca (Caterina Garone)
2	Didattica	Organizzazione di un incontro del Direttore e GdL didattica con i Direttori di Master e CAF per discutere sia l'adeguamento dei posti disponibili sia l'implementazione di attività che aumentino l'attrattività.	31.12.2021	Parzialmente attuato come descritto nei commenti sopra	Elisabetta Poluzzi	Referente Ricerca (Caterina Garone)
3	Ricerca	Promozione di posizioni volte a potenziare la sostenibilità ambientale e l'innovazione tecnologica	30.09.2022	Attuato	Alice Trentini	Referente Ricerca (Caterina Garone)
4	Ricerca	Aumentare la percentuale di pubblicazioni open access	30.09.2022	Attuato	Dati cruscotto	Referente Ricerca (Caterina Garone)
5	Ricerca	Stipula dell'accordo di convenzione tra IRCCS e CRBA	30.09.2022	Attuato	Alice Trentini	Referente Ricerca (Caterina Garone)

 <p>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE</p>	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 4/7
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 06 00/00/2022

### 3. Analisi di posizionamento

Aggiornare l'analisi ad oggi, a partire dalle mutate condizioni del contesto esterno messe a confronto con gli attuali elementi di forza e debolezza interni. Descrivere le eventuali azioni conseguenti alla TOWS negli ELEMENTI IN USCITA sezione A. "azioni migliorative".

<p><b>OPPORTUNITA' (esterne) O</b> <i>Da monitorare per coglierne i benefici</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizzazione della Torre Biomedica che potenzi ed integri l'attività del CRBA e permetta la creazione di una BioBanca Inter- Dipartimentale.</li> <li>2. Implementazione del numero di medici informazione specialistica</li> <li>3. Call nazionali ed europee di finanziamento della ricerca, in particolare, ma non esclusivamente, in relazione alla recente pandemia.</li> <li>4. Attivazione del PNRR</li> <li>5. Istituzione dell'IRCSS Policlinico S. Orsola</li> <li>6. Ricerca conto terzi</li> </ol>	<p><b>MINACCE (esterne) T</b> <i>Da monitorare per contenere l'impatto</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Assunzione a tempo indeterminato dei medici prima della fine del loro percorso di formazione specialistica (decreto Calabria), che demotiva ulteriormente alla carriera universitaria.</li> <li>2. L'esiguità remunerativa dei dottorati di ricerca, che rende poco appetibile per i medici la carriera universitaria.</li> <li>3. Carezza di personale medico che si riflette sul carico lavorativo del personale medico universitario con integrazione assistenziale</li> <li>4. Aumento del carico didattico a seguito dell'apertura di nuovi corsi, che si scontra con le difficoltà legate al carico assistenziale.</li> </ol>
<p><b>FORZE (interne) S</b> <i>Da mantenere e capitalizzare</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ratifica dell'Accordo Attuativo del "Protocollo d'Intesa regionale per la collaborazione in ambito sanitario" tra AUSL-Romagna e UNIBO.</li> <li>2. L'attenzione ai grandi temi di salute pubblica e l'organizzazione, al suo interno, di strutture deputate allo studio e cura di tali temi</li> <li>3. Presenza di eccellenze nazionali ed internazionali, anche a seguito di politiche virtuose di arruolamento.</li> <li>4. Investimento nel CRBA quale core facility per la ricerca traslazionale, in termini di personale e strumentazione.</li> </ol>	<p><b>DEBOLEZZE (interne) W</b> <i>Da rafforzare</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ritardo nella pianificazione dei gruppi di lavoro nell'ambito dell'Accordo Attuativo del "Protocollo d'Intesa regionale per la collaborazione in ambito sanitario" tra l'AOU e UNIBO.</li> <li>2. Carezza di personale medico.</li> <li>3. Mancanza di opportunità di stabilizzazione di figure in settori BIO, che reggono le sorti della ricerca traslazionale competitiva.</li> </ol>




#### 4. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul Rapporto Annuale di Dipartimento 2021 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

**Nota metodologica:** L'anno di riferimento da prendere in considerazione è evidenziato dallo sfondo azzurro. Sono inclusi i due anni precedenti (sfondo bianco) per permettere una visione di tendenza. La risultante media dipartimentale è riportata nelle colonne con sfondo grigio, insieme al riferimento della media di macro-area. Ove possibile, viene inoltre riportata la media dei 5 anni precedenti l'anno di riferimento insieme alla deviazione standard (colonne a sfondo giallo). Questi dati premettono di inquadrare il dato di riferimento rispetto allo storico, tenendo conto delle fisiologiche fluttuazioni dell'indicatore. Se lo scostamento del valore dell'anno di riferimento (2021) rispetto alla media storica risultasse maggiore della deviazione standard, lo scostamento può essere considerato significativo. Il valore dell'anno di riferimento può essere commentato: i) rispetto alla media storica, ii) rispetto alla tendenza nel triennio, iii) rispetto alla media dipartimentale e la media di macro-area.

Indicatore e metrica		Media	Dev.	2019	2020	2021	Media 2019-21	Macro-area	
		2016-20	Standard 2016-20						
		DIMEC							
Bandi	R.04	NEO.ASSUNTI: RESP. PROGETTI (% sul totale)	17.1%	6.3%	17.1%	26.1%	17.9%	20.4%	13.1%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)	8531.2	2217.2	9708	11503	21148	14120	23662
Internazionalizz.	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	-	-	1	-	3	1	-
	QS World University Rankings by Subject	QS Medicine Ranking UNIBO: apporto DIMEC – Significativo 34%	-	-	51-100 (QS 2020)	78 (QS 2021)	89 (QS 2022)	-	-
		QS Medicine Academic Reputation score (Scala 0-100)	-	-	69	69	65	68	-
Publicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	5.2	1.0	5.9	6.4	8.4	6.9	5.3
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	64.2%	3.6%	67.2%	63.5%	64.9%	65.2%	62.6%
	R.04a [PST 2013-15]	CITAZIONI WOS/SCOPUS (pro-capite)	131.0	62.5	140.0	230.6	275.5	215.4	-
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	32.1	4.5	36.0	32.4	31.4	33.3	33.6
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale); media anni 2020-21	-	-	-	49.2%	52.9%	51.1%	48.4%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale)	-	-	8.9%	8.9%	11.5%	9.8%	10.2%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD, % sul totale)	-	-	24.7%	31.1%	35.2%	30.3%	25.6%
TM	T.01 focus	BREVETTI nuovi (numero pro-capite)	3.2	1.5	3.8	5.4	21.2	10.1	10.8
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)	8860.4	4604.1	8661.0	16567.0	17895.0	14374.3	21329.7
Didattica	F.05	PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI ALI ANNO Studenti iscritti alla coorte che si iscrivono al II anno e hanno conseguito almeno 40 CFU	-	-	63.60%	69.70%	67.60%	67.0%	73.7%
	ID.03	SODDISFAZIONE DI STUDENTESSE E STUDENTI SUI SERVIZI Media dei giudizi di studentesse e studenti (I anno e successivi) sui servizi tecnico amministrativi scala 1-6	-	-	4,2	4,1	4,2	4,2	-
	T.04/2.3.3	STUDENTI CORSI FORMAZIONE professionalizzante e permanente (numero); AA 2018-19, 2019-20, 2020-21	221.0	44.8	203	249	223	225.0	163.1

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 7/7
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 00/00/2022

Il DIMEC nell'ultimo triennio, in linea con il triennio precedente, ha implementato la competitività in termini di investimenti per l'implementazione delle tecnologie e la costruzione di infrastrutture, che risultano quadruplicati rispetto al precedente, in relazione ai maggiori investimenti nel CRBA in previsione della sua confluenza nella Torre Biomedica (di cui appare prossimo l'inizio dei lavori di costruzione) possibilmente nell'ambito del progetto congiunto con l'IRCCS. Ulteriore punto di forza del Dipartimento, è la responsabilità di progetti competitivi da parte di neoassunti/neopromossi e la qualità della produzione scientifica sia in termini quantitativi che qualitativi nell'ultimo triennio. Di seguito, in dettaglio, una disamina dell'andamento degli indicatori del cruscotto dipartimentale.

**Bandi** – l'anno 2021 è particolarmente positivo in termini di finanziamento pro capite (21.148 €), più del doppio della media storica e superiore alla media 2019-2021 (14.120 euro). Stabile al 17%, rispetto alla media 2016-2020, la percentuale di colleghi neoassunti responsabili di progetti competitivi, che comunque risulta al 20.4% per il dato globale del triennio 2019-21, più alta rispetto alla macroarea medica (13.1%).

**Internazionalizzazione** – causa pandemia, il numero di professori visiting è ovviamente contenuto. La reputazione scientifica del dipartimento, come viene restituita dalla Classifica QS by Subject Medicine garantisce all'ateneo il posizionamento tra i migliori 100 (89) al mondo, grazie al contributo significativo del DIMEC con il 34% dei docenti impegnati.

**Pubblicazioni** – positiva la valutazione complessiva sui dati relativi alla produzione scientifica del dipartimento: in aumento nel 2021 la produzione individuale con 8.4 pubblicazioni pro capite contro le 5.2 della media storica e in costante crescita nel triennio 2019-2021. Stabile al 64% l'indice unico (indicatore qualitativo). Duplicata rispetto alla media storica nel 2021, le citazioni pro capite da WoS e Scopus, passate da 131 a 275. In miglioramento nel triennio 2019-2021 anche i dati che misurano la multidisciplinarietà delle pubblicazioni (Settore Scientifico Disciplinare) con valori superiori alla media di macroarea. Positiva anche la propensione all'open access, 52,9% sul totale delle pubblicazioni DIMEC.

**Terza Missione** – molto soddisfacenti i dati relativi all'impatto economico del dipartimento verso la società con dati relativi ai brevetti in costante ascesa sino ai 21.2 del 2021, ed un analogo incremento costante delle entrate da conto terzi 17895 € anche se inferiore alla media triennale della macroarea medica, 21329.7€

**Didattica** – per questo ambito, i tre indicatori restituiscono una performance stabile in termini di prosecuzione degli studi tra il I e il II anno, con una media del 67%, un giudizio di soddisfazione degli studenti sui servizi in media pari a 4,2 in una scala 1-6, ed un numero stabile, rispetto alla media storica, di studenti iscritti a corsi di formazione professionalizzante (223), comunque più alto rispetto alla media della macroarea medica (163.1).


## Risultati VQR 2015-2019

Commento sintetico ai dati dell'allegato 02. Risultati per Area, Risultati per Settore Concorsuale.

Per quanto riguarda i risultati delle aree 5 e 6, sia per docenti e ricercatori che per neoassunti e scorrimenti, l'indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è superiore a 1, e cioè alla media nazionale dell'area. Le percentuali di prodotti di fascia A sono mediamente migliori per l'area 5 DIMEC (45% docenti, 54,55 % neoassunti).

Guardando i risultati per Settore concorsuale, l'indicatore R è sempre superiore a 1, eccetto dei settori 0.6/d e 0.6/h pari a 0.97 della categoria neoassunti e comunque prossimo alla media dell'area. In termini di pubblicazioni di fascia A, le migliori performance del dipartimento sono nei settori 06/a (57%) si posiziona quarto su 109 dipartimenti italiani, nel settore 06/m (56,25%) quinto su 63 dipartimenti italiani, per i docenti.

Ambiti di miglioramento più significativi si riscontrano nel settore 06/g, dei docenti con un valore R. 1,08 e con il 48% di prodotti in fascia C.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 7/7
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 00/00/2022


### Dottorato di Ricerca

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

Indicatore e metrica		Media	Dev.	2019	2020	2021	Media 2019-21	Macro- area	
		2016-20	Standard 2016- 2020	(XXXV Ciclo)	(XXXVI Ciclo)	(XXXVII Ciclo)			
		DIMEC							
Dottorato	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (media % dottorati del dipartimento)	-	-	31.1%	36.6%	<b>32.1%</b>	33.3%	-
	R.01a	DOTTORANDI titolo estero (% sul totale)	10.2%	2.5%	9.1%	11.8%	<b>0.0%</b>	7.0%	5.4%
	R.01b	DOTTORANDI titolo altri atenei (% sul totale)	35.3%	17.6%	40.9%	58.8%	<b>36.4%</b>	45.4%	40.8%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO (numero)	-	-	22	17	<b>22</b>	20.3	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	-	-	21.7%	12.1%	<b>13.6%</b>	12.9%	16.5%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (media % dottorati del dipartimento)	-	-	32.6%	52.6%	<b>50.4%</b>	45.2%	-

Commento sintetico ai dati su dottorato di ricerca:

Come nei precedenti riesame, appare modesta l'attrattività internazionale del dottorato sia in termini di candidati (32,1%) nel 2021, e crollati a zero in quelli arruolati, a confronto con una media di macroarea comunque bassa (5.4%). In linea con il valore storico invece il dato sulla attrattività nazionale, 36,4% nel 2021 contro il 35.3% del 2016-20, ma in calo del triennio 2019-2021. La metà dei dottorandi riceve una borsa finanziata da enti esterni nel 2021.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 7/7
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 00/00/2022

## ELEMENTI IN USCITA

### A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale, possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

N	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. TOWS Azione SO</i>	<i>Descrizione sintetica</i>	<i>scadenza</i>	<i>Nome Cognome</i>	<i>Nome Cognome</i>
1	<b>Internazionalizzazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Favorire l'accesso alle nuove posizioni di dottorato e RtdA su fondi PNRR da studenti e ricercatori che hanno conseguito il titolo all'estero mediante canali pubblici di divulgazione</li> <li>- Migliorare l'attrattività per ricercatori vincitori di progetti ERC proponendosi come istituzione di riferimento nell'ambito del progetto "Fragilità"</li> </ul>	30/09/2023	Referente all'internazionalizzazione Prof. Fabrizio De Ponti	Referent e alla Ricerca Prof. Caterina Garone
2	<b>Ricerca</b>	Realizzazione di piattaforme di multiomica mediante il progetto "Fragilità" ed i fondi PNRR di varia natura	30/09/2023	Referente alla Ricerca Prof. Caterina Garone	Direttore di Dipartimento Prof. Francesco Saverio Violante
3	<b>Ricerca</b>	Favorire progetti di ricerca multidisciplinari da presentare in bandi competitivi internazionali in partnership estere con capofila ricercatori DIMEC	30/09/2023	Referente alla Ricerca Prof. Caterina Garone	Direttore di Dipartimento Prof. Francesco Saverio Violante
4	<b>Ricerca</b>	Proseguire con l'azione migliorativa delle pubblicazioni open access	30/09/2023	Referente alla Ricerca Prof. Caterina Garone	Direttore di Dipartimento Prof. Francesco Saverio Violante
5	<b>Didattica</b>	Implementare un'attività di mentorship per gli studenti che non riescono a proseguire con agilità nel raggiungimento dei CFU	30/09/2023	Referente alla Didattica Prof. Fabrizio De Ponti	Direttore di Dipartimento Prof. Francesco Saverio Violante

### B. Obiettivi Dipartimentali

Il piano degli obiettivi è riportato nel quadro A1 SUA-RD

### C. Struttura organizzativa

Gli aggiornamenti alla struttura organizzativa sono riportati nel quadro B1 SUA-RD


### D. Politica per la qualità

Gli aggiornamenti sono riportati nel quadro B2 SUA-RD

### E. Gruppi di ricerca

Gli Aggiornamenti sono riportati nel quadro B1b SUA-RD e nel sito del dipartimento



 <p>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEQ</p>	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 7/7
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 00/00/2022

**F. Strategia di Terza missione (quadro I.0)**

Gli Aggiornamenti sono riportati nel quadro I.0 SUA-RD e nel sito del dipartimento

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD

13/12/2022