	DIPARTIMENTO DIMEC	PAG. 1/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 27/10/2022

Nel Riesame dipartimentale il dipartimento ha analizzato le proprie potenzialità di sviluppo e i propri limiti rispetto al contesto esterno di riferimento locale, nazionale e internazionale. Ha analizzato gli ultimi risultati VQR e effettuato un'approfondita autovalutazione sulla scorta di dati storici e di tendenza forniti dall'ateneo.

Nel corso delle audizioni dipartimentali davanti al Consiglio di Amministrazione il Direttore ha illustrato le principali linee di sviluppo strategiche.

Nella pianificazione 2022-2027 dei propri obiettivi strategici il Dipartimento DIMEC si allinea al Piano Strategico vigente (PST) e ai seguenti ambiti:

	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Società	Persone
Obiettivi dipartimentali	D.01, D.02, D.03, D.04	D.05	D.06. D.07	D.08. D.09

Questa pianificazione prende in considerazione le seguenti fonti:

Le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi esposte al CdA durante l'audizione del 26 settembre; esse riguardano:

per l'ambito RICERCA: il progetto di Eccellenza «Fragilità» (PS); il tema delle Infrastrutture per la ricerca e dei bandi competitivi.

Per l'ambito DIDATTICA: potenziamento Romagna, Assicurazione di qualità SSM.

Per l'ambito SOCIETÀ: Sviluppo collaborazione IRCCS, gli obiettivi PS per la sanità, i rapporti con le aziende, il Public engagement, Procura della Repubblica e sicurezza sociale.

Per l'ambito PERSONE: il potenziamento Romagna, la crescita del personale accademico e tecnico, l'attenzione ai temi dell'equità, inclusione, diversità.

Nella definizione degli obiettivi pluriennali qui descritti, si è ritenuto utile dare continuità agli obiettivi 2019-2021 e in particolare al tema di dell'investimento in infrastrutture di ricerca, sostenere la progettualità scientifica ed aumentare l'entità ed il numero di progetti competitivi vinti.

Il report delle audizioni 2021 davanti al CdA riporta una criticità sul fronte della didattica in tema di abbandoni (13,2% ind. F.22) e di poche e limitate criticità nelle rilevazioni degli studenti. Tra i suggerimenti emersi quello di proseguire il coordinamento con le linee di ricerca IRCCS, il progetto Romagna Salute, la medicina territoriale.

Nel riesame 2022, e in particolare nell'analisi di posizionamento si è analizzato il dipartimento nel contesto esterno nel quale opera. Si presentano alcune importanti *opportunità* come la realizzazione della Torre Biomedica che potenzi ed integri l'attività del CRBA e permetta la creazione di una BioBanca Inter- Dipartimentale. L'aumento di call nazionali ed europee di finanziamento della ricerca, in particolare, ma non esclusivamente, in relazione alla recente pandemia, l'istituzione dell'IRCCS Policlinico S. Orsola, il PNRR. Tra le principali *minacce* la ricerca di un equilibrio non sempre equo tra carico assistenziale e attività didattica e di ricerca. Il tema del dottorato, all'attenzione del dipartimento si scontra con l'esiguità remunerativa. Il dipartimento si avvale comunque di punti di *forza* come l'attenzione ai grandi temi di salute pubblica e l'organizzazione, al suo interno, di strutture deputate allo studio e cura di tali temi, la ratifica dell'Accordo Attuativo del "Protocollo d'Intesa regionale per la collaborazione in ambito sanitario" tra AUSL- Romagna e UNIBO, l'investimento nel CRBA quale core facility per la ricerca traslazionale, in termini di personale e strumentazione.

I risultati VQR 2015-19 per area e settore concorsuale sono positivi con tutte le aree e i settori di docenti e ricercatori con il valore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, superiore a 1. Soltanto per due settori riferiti a neoassunti e neo promossi l'R è pari a 0.97 (settore 06/D e 0/6 H) e comunque



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

prossimo alla media di Area. Si è deciso inoltre di inserire in questa programmazione un obiettivo del progetto di eccellenza.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	QUALIFICARE IL DOTTORATO E RAFFORZARNE IL RUOLO CONFRONTI DEL MONDO PRODUTTIVO			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				23	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere il dottorato nei canali nazionali ed internazionali (Collegio del Dottorato) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>R.01 B DOTTORANDI ALTRO ATENE</i> Metrica: percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi	45,4% Media 2019-21	50%	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	<i>R.01 A) - DOTTORANDI CON TITOLO ESTERO</i> Metrica: percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito all'estero sul numero totale di dottorandi;	7% Media 2019-21	5%	Rapporto Annuale di Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	INCREMENTARE LA PARTECIPAZIONE A BANDI COMPETITIVI (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				22	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere la formazione nella stesura di bandi competitivi internazionali attraverso la partecipazione a corsi ARIC ed altri corsi ad hoc e favorire la collaborazione intra and inter-dipartimentale su progetti interdisciplinari che presentino importanti dati preliminari per la progettualità Promuovere la partecipazione a bandi competitivi internazionali con partnership estere 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>R.09 FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI</i> Metrica: Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato	14.120 € Media 2019-21	25.000 €	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	<i>FINANZIAMENTI INTERNAZIONALI:</i> Rapporto percentuale tra numeri di progetti competitivi presentati nell'ambito di collaborazioni internazionali e numero di progetti vinti	-	15%	Dipartimento	



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO

DIPARTIMENTO DIMEC

PAG. 3/7

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
27/10/2022

2027	<i>PQ.01a – PUBBLICAZIONI INTERDISCIPLINARI (Area VRA) Metrica indicatore: Rapporto tra prodotti con coautori inquadrati in più aree VRA (PQ.01a)</i>	11.5% (2021)	15%	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	<i>SUA.07 PRODOTTI SCIENTIFICI CON COAUTORI INTERNAZIONALI Metrica indicatore: Rapporto $\times 100$ fra numero di pubblicazioni con coautori affiliati ad istituzioni internazionali e numero totale delle pubblicazioni Fonte dati: Data Warehouse di Ateneo</i>	32.4% (2017)	40%	Rapporto Annuale di Dipartimento



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
27/10/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.03	MIGLIORARE LA QUALITÀ DELLE ATTREZZATURE E INFRASTRUTTURE (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				10	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	- Promuovere l'acquisizione di nuove attrezzature in un progetto dipartimentale integrato e multidisciplinare che crei una filiera di ricerca traslazionale				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	IR.02 COSTI PER ATTREZZATURE SU PROGETTI DI RICERCA Metrica: <i>scritture normali effettuate sui costi pluriennali dei progetti della classe ricerca, esclusi i progetti di edilizia</i>	613.967 € Media 2019-21	1.000.000 €	PST 2022-2027	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	RAFFORZARE LA RICERCA BIOMEDICA E TRASLAZIONALE			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				24	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Rafforzare la collaborazione con gli IRCCS e le Aziende Sanitarie, sul fronte della ricerca, della condivisione di infrastrutture, della progettazione competitiva 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	GP.02 SODDISFAZIONE DDA LABORATORI DI RICERCA Metrica: <i>media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Ateneo sul grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6</i>	3,7 Media 2019-21	5	Good Practice	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	RIDURRE LA DISPERSIONE STUDENTESCA E FAVORIRE LA REGOLARITÀ DEGLI STUDI			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				04	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	- Favorire attività di mentorship per settore scientifico disciplinare da parte dei docenti e ricercatori DIMEC				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
27/10/2022

2027	F.05 PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO <i>Metrica: Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno</i>	67% Media 2019-21	70%	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	ID.02 PERCENTUALE DI STUDENTESSE E STUDENTI FUORI CORSO <i>Metrica: numero di studentesse e di studenti fuori corso (iscritti da un numero di anni superiore alla durata legale del corso) sul totale degli iscritti</i>	12,9% Media 2019-21	15%	PST 2022-2027
2027	F.12 STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI <i>Metrica: studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)</i>	13,8% Media 2019-21	15%	Rapporto Annuale di Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	VALORIZZARE IL MERITO NEL RECLUTAMENTO E NELLE PROGRESSIONI			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				26	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	- Attività integrata di valutazione del merito indipendente da criteri demografici (genere, provenienza, età, etc) e basata sull'eccellenza della produzione scientifica				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	IP.03 VALUTAZIONE RECLUTAMENTO NEOASSUNTI (<i>numero indice</i>) <i>Metrica: indicatore costituito dall'indice unico utilizzando la metodologia FFABR.</i>	109,7 Media 2019-21	120	PST 2022-2027	
2027	IP.01 PERCENTUALE DI DOCENTI ASSUNTI DALL'ESTERNO <i>Metrica: numero punti organico prelativi al reclutamento di ordinari o associati dall'esterno rapportato al n. totale di punti organico relativo al reclutamento di tutti gli ordinari e associati a partire dal 2015</i>	27,9% Media 2019-21	30%	PST 2022-2027	



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1


Rev 03
27/10/2022

2027	IP 08 GLASS CEILING INDEX <i>Metrica: rapporto tra la quota di donne nel personale docenti e ricercatori (grado A, grado B e grado C) e la quota delle donne nel ruolo di docenti di prima fascia (grado A)</i>	15,8 Media 2019-21	30	PST 2022-2027
------	--	-----------------------	----	---------------

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.07	RAFFORZARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO	OBIETTIVO PST	43	AMBITO PST	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Assicurazione di qualità SSM. attenzione ai temi dell'equità, inclusione, diversità formazione del personale TA 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	GP.04 SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI <i>Metrica: media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi t. amministrativi di ateneo sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6</i>	4,1 Media 2019-21	4,5	Good Practice	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.08	RAFFORZARE LA PROGRAMMAZIONE CONGIUNTA CON IL SERVIZIO SANITARIO PER UNA PIU' EFFICACE INTEGRAZIONE TRA ATTIVITA' ASSISTENZIALI, DIDATTICHE E SCIENTIFICHE	OBIETTIVO PST	16	AMBITO PST	SOCIETA'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Rafforzare il coordinamento nella programmazione del personale universitario integrato in attività assistenziali Progetto Romagna salute 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	n.convenzioni art.15 o di piattaforme di ricerca attivate nell'ambito dell'addendum dell'accordo attuativo	-	Effettuare il monitoraggio riferito al 2022 per poi definire nel 2023 il valore di riferimento.	Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.09	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.	OBIETTIVO PST	34	AMBITO	SOCIETA'
----------------------------------	--	---------------	----	--------	----------

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIMEC	PAG. 7/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 27/10/2022

AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR¹ • Selezione annuale delle iniziative più significative • Descrizione delle iniziative nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement 			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	<i>Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM</i>	-	<i>Inserimento in IRIS/RM 1-3 iniziative all'anno</i>	Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.10	IL PROGETTO DI ECCELLENZA «FRAGILITÀ» (PS)			OBIETTIVO PST	AMBITO
				24	Ricerca
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	- Attivazione del progetto “multiomico” attraverso obiettivi clinici, didattici e di ricerca				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>Acquisizione di piattaforme di multiomica</i>	-	Acquisto ed installazione delle attrezzature inserite nel budget	Dipartimento	
2027	<i>Telemedicina</i>	-	Implementazione della piattaforma di telemedicina	Dipartimento	

Nella cartella “evidenze documentali” del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell’obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento fa parte della pianificazione strategica del Dipartimento e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione.

VISTO
Il Direttore

Data di approvazione CdD
13/12/2022

¹ Linee guida SUA-TM/PS https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf
Per public engagement vedi pagg.41-44