



Riunioni

Giorno, data, ora: 15/07/2021 ore 17

Sono presenti:

Prof. Paolo Caraceni (Delegato Ricerca dipartimentale)
Prof. Giuseppe Gasparre (Gruppo di Lavoro Ricerca, Vice-Direttore DIMEC)
Dott.ssa Arianna Aceti (Gruppo di Lavoro Ricerca)
Dott. Giovanni Marasco (Gruppo di Lavoro Ricerca)

La riunione termine alle ore: 18.30

Giorno, data, ora: 21/07/2021 ore 16

Sono presenti:

Prof. Paolo Caraceni (Delegato Ricerca dipartimentale)
Prof. Giuseppe Gasparre (Gruppo di Lavoro Ricerca, Vice-Direttore DIMEC)
Dott.ssa Arianna Aceti (Gruppo di Lavoro Ricerca)
Dott. Giovanni Marasco (Gruppo di Lavoro Ricerca)

La riunione termine alle ore: 19.00

Giorno, data, ora: 07/09/2021 ore 16

Sono presenti:

Prof. Paolo Caraceni (Delegato Ricerca dipartimentale)
Prof. Giuseppe Gasparre (Gruppo di Lavoro Ricerca, Vice-Direttore DIMEC)
Dott.ssa Arianna Aceti (Gruppo di Lavoro Ricerca)
Dott. Giovanni Marasco (Gruppo di Lavoro Ricerca)
Dott. Matteo Rottoli (Gruppo di Lavoro Terza Missione)

La riunione termine alle ore: 19.00

Giorno, data, ora: 22/09/2021 ore 18

Sono presenti:


Prof. Paolo Caraceni (Delegato Ricerca dipartimentale)
Prof. Giuseppe Gasparre (Gruppo di Lavoro Ricerca, Vice-Direttore DIMEC)
Dott.ssa Arianna Aceti (Gruppo di Lavoro Ricerca)
Dott. Giovanni Marasco (Gruppo di Lavoro Ricerca)
Dott. Matteo Rottoli (Gruppo di Lavoro Terza Missione)
Dott.ssa Alice Trentini (Dirigente SAM)

La riunione termine alle ore: 19.00

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità:

- Riesame SUA-RD 2020
- Obiettivi SUA-RD (quadro A1)
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement (vedi cartella Evidenze Documentali campagna 2020)
- Scheda di analisi dei quadri SUA-RD del Presidio di Qualità di ateneo 2019

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 2/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 13/10/2021

Altri dati:

- Rapporto Annuale Dipartimento (RAD) 2020
- Report audizione CDA 2021
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2021
- Analisi di posizionamento degli altri dipartimenti: <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>


1. Rendicontazione degli obiettivi SUA-RD

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020:

	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
	Rispetto al valore obiettivo	Non tutti gli indicatori/azioni previsti per l'obiettivo hanno raggiunto il target	Specificare la motivazione e indicare azione migliorativa	per assenza di dati di monitoraggio; motivarne l'assenza	Obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti di cui si dà conto nel riesame
DIP	D.2, D.3, D.5		D4	D.1	
PST	O.2.1, O.2.2, O.6.2 O.7.1, O.7.2, O.1.4			O.1.2	

Commentare la verifica degli obiettivi, incluse le iniziative di public engagement realizzate, e in particolare quelli non in linea, parzialmente in linea, non valutabili (motivando l'assenza dei dati), non perseguibili (motivando l'impedimento):

Obiettivo Dipartimentale	Consolidare la valorizzazione del merito scientifico nel reclutamento e progressione di carriera	Obiettivo di base PST	Ambito		
		O.1.2	Qualità della ricerca		
Azioni	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilizzare i SSD a favorire progressioni di carriera basate esclusivamente sul merito (Direttore di Dipartimento) • Simulare la VRA prima di una chiamata ai ruoli durante i Consigli di Dipartimento (Direttore di Dipartimento e GdL Ricerca) • Valutare le richieste di assegni cofinanziati su BIR tramite la produttività dell'assegnista stesso, a partire dal secondo rinnovo, per creare un substrato di potenziali ricercatori produttivi (GdL Ricerca) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	Valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2020
2021	R.05a VRA: neoassunti sopra mediana	60,3% (media: 2016-2018)	>60,3% (media: 2019-2021)	Cruscotto	Non valutabile
2021	R.05b VRA: neoassunti sopra al peggior quartile	85,8% (media: 2016-2018)	>85,8% (media 2019-2021)	Cruscotto	Non valutabile

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 3/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 13/10/2021

Obiettivo Dipartimentale D.2	<i>Potenziare le infrastrutture a supporto della ricerca</i>	Obiettivo di base PST	Ambito		
		O.1.4	Qualità della ricerca		
Azioni	<ul style="list-style-type: none"> Favorire gli investimenti da PSSD sull'ammodernamento delle strutture DIMEC e CRBA (Direttore di Dipartimento; Direttore di CRBA) Mappare le esigenze di innovazione tecnologica a livello dipartimentale per indirizzare le risorse in modo oculato (GdL Ricerca) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	Valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2020
2021	R.07 Investimenti in infrastrutture ed attrezzature di ricerca	74.988€ (media: 2016-2018)	>75.000€ (media: 2019-2021)	DIMEC	482.080,35 (media: 2018-2020)


Obiettivo Dipartimentale D.3	<i>Sostenere la progettualità Scientifica in ambito nazionale e internazionale</i>	Obiettivo di base PST	Ambito		
		O.2.1 O.2.2	Progettualità		
Azioni	<ul style="list-style-type: none"> Pubblicizzazione delle call competitive su newsletter e sito dipartimentale (GdL Ricerca e responsabile del sito DIMEC) Favorire le iniziative di mappature di interesse e le interazioni con i GTA (componenti del GTA DIMEC, Direttore di Dipartimento) Analisi di fattibilità e costituzione di una biobanca che aumenti l'attrattività del DIMEC come partner per i progetti UE (GdL Ricerca) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	Valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2020
2021	R.09 Finanziamenti progetti nazionali ed internazionali	7.148,6€ (media: 2016-2018)	>7.148,6 (media: 2019-2021)	Cruscotto	11.655,00 €
2021	R.04 Neoassunti responsabili di progetti competitivi	14,1 (media: 2016-2018)	>14,1 (media: 2019-2021)	Cruscotto	26,1%

Obiettivo Dipartimentale D.4	<i>Qualificare e potenziare i percorsi di formazione professionalizzante e permanente</i>	Obiettivo di base PST	Ambito		
		O.6.2	Innovazione		
Azioni	<ul style="list-style-type: none"> Pubblicizzazione e potenziamento dei master di II livello afferenti al DIMEC (GdL Didattica) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	Valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2020
2021	D.01 Occupazione posti offerti (fonte dipartimento)	50% (media: 2016-2018)	>70% (media: 2019-2021)	Cruscotto	48% (per quanto la pandemia possa essere considerata una giustificazione, il mancato raggiungimento dell'obiettivo merita un'azione migliorativa dedicata.



					(si segnala che, escludendo dall'analisi un solo Master con 50 posti disponibili, ma non attivato, si arriverebbe al 62%, valore molto più vicino all'obiettivo. Purtroppo, il bando è uscito proprio in piena onda pandemica).
--	--	--	--	--	---

Obiettivo Dipartimentale D.5	Realizzare per ogni anno da una a tre iniziative nell'ambito del public engagement, ossia delle attività organizzate istituzionalmente senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società e rivolte a un pubblico non accademico	Obiettivo di base PST	Ambito		
		O.7.1 O.7.2	Divulgazione		
Azioni	<ul style="list-style-type: none"> Realizzazione di iniziative di public engagement indirizzate alla tutela della salute nell'ambito della prevenzione cardiovascolare, metabolica ed infettivologica (Direttore Dipartimento, Delegato Terza Missione, GdL Ricerca) In particolare ci si propone 1) la realizzazione di tali iniziative attraverso giornate informative di visibilità pubblica o mediatica, 2) produzione di pubblicazioni divulgative e/o di iniziative mediatiche, 3) attività di coinvolgimento ed interazione con il mondo della scuola, del lavoro e degli stakeholder finalizzate alla condivisione di obiettivi di ricerca nell'ambito sociale ed industriale anche attraverso la valorizzazione delle prerogative dei dottorati di ricerca afferenti al Dipartimento (Direttore Dipartimento, Delegato Terza Missione) Divulgazione delle applicazioni pratiche dei risultati ricerca, coinvolgimento e supporto del personale del dipartimento a programmi divulgativi di istituzioni pubbliche e private, produzione di materiale comunicazionale divulgabile a livello digitale nell'ambito delle iniziative promosse dal dipartimento. (Direttore Dipartimento, GdL Ricerca) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	Valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2020
2021	<p>1. Numero di partecipanti ad iniziative pubbliche e di copertura mediatica associata ad operazioni di pubblica utilità connesse con le attività del dipartimento (fonte dipartimento)</p> <p>2. Programmi di traslazione pratica dei risultati dei progetti dipartimentali in ambito di ricerca e integrazione nei progetti di divulgazione (fonte dipartimento)</p>	10% delle attività di terza missione	Incremento del 50% della partecipazione o del coinvolgimento ai progetti di traslazione dei dati dipartimentali	DIMEC	<p>1. Scheda IRIS Pen0152: partecipazione a puntate ELISIR Rai 3; indici di ascolto medi 5-5-8% (3.500.000 a puntata)</p> <p>2. Scheda IRIS Pen0151: progettazione mascherina ETA-20 riduzione danno ambientale smaltimento mascherine usa e getta</p>

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 5/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 13/10/2021

2. Rendicontazione azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-R campagna 2020.

N	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE ¹	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA ²
1	Innovazione (obiettivo D.04)	Publicizzazione programmi e bandi per corsi di formazione e master	12/2021	Dati non ancora disponibili	Dati non ancora disponibili	Direttore Dip.
2	TOWS Progetti Competitivi	(SO) Elaborare meccanismi per incentivare la partecipazione dei medici in formazione specialistica nei progetti di ricerca durante il loro percorso formativo	12/2021	Dati non ancora disponibili	Dati non ancora disponibili	Direttore Dip.
		(SO) Utilizzare il know-how delle eccellenze scientifiche e delle strutture di ricerca Dipartimentali per aumentare numero e qualità dei progetti di ricerca da presentare a livello nazionale ed -europeo	Continuativa	Dati non ancora disponibili	Dati non ancora disponibili	Giunta Dip.
3	TOWS CRBA-IRCCS	(SO) Integrare l'attività del CRBA con l'attività dell'IRCCS appena istituito.	12/2021	In corso	Convenzione 2020-2023; nuovo allegato B (Trentini)	GdLR
		(ST) Allargare la platea di stakeholders del CRBA per incrementare afflusso di potenziali dottorandi da più dipartimenti.	04/2021	Completato al 03/21	Modifiche al regolamento approvate da CdA e Senato (Trentini)	GdLR
		(WO) Aprire a figure BIO i dottorati riprogrammando parte delle attività formative, poiché per queste il dottorato resta più appetibile che per figure MED.	12/2021	Completato	Programmi di formazione da sito PhD (Piscaglia/Borghì)	GdLR
				Completato 05/2021		

¹ In corso (alla data); conclusa (data); parzialmente attuata (motivazione); non attuata (motivazione)

² Il responsabile delle verifiche non deve essere identificato in colui che si occupa del monitoraggio del mero stato di attuazione dell'azione, ma è chi ha un ruolo attivo nella verifica dello stato di avanzamento.



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO


DIPARTIMENTO DIMEC

Pag. 6/11

SUA-RD Quadro B3
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 05
13/10/2021

		(ST) Implementare progetti di ricerca di dottorato presso il CRBA per rendere più attrattivo il dottorato, aprendo a figure BIO.	12/2021		Delibera Dip vincolo borsa di dottorato su BIR per programma di ricerca traslazionale (vale anche per (SO))	GdLR
4	TOWS Nuovi medici	(ST) Favorire l'attuazione dell'accordo attuativo tra Azienda e Università per garantire all'interno delle U.O. clinicizzate il tempo dedicato alla didattica e alla ricerca del personale universitario, anche per aumentare l'attrattività della carriera universitaria per i giovani medici.	12/2021	In corso	Convenzione UNIBO AUSL-Romagna 2021 (Trentini)	Giunta Dip
5	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: <ul style="list-style-type: none">• Reperire 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri.• Reperire 20 nuovi contatti di referenti aziendali (italiani e stranieri). Inviare i contatti a: artec.ranking@unibo.it	31/12/2020	Attuato	https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DIMEC/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx	Referente Ricerca

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 7/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 13/10/2021


3. Analisi di posizionamento

È possibile consultare le analisi di posizionamento 2020 degli altri dipartimenti a questo link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

Le azioni possono essere dettagliate tra gli ELEMENTI IN USCITA nella sezione “azioni migliorative”.


	<p>OPPORTUNITA' (esterne) O Da monitorare per coglierne i benefici</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Realizzazione della Torre Biomedica che potenzi ed integri l'attività del CRBA e permetta la creazione di una BioBanca Inter-Dipartimentale. 2. Implementazione del numero di medici in formazione specialistica 3. Call nazionali ed europee di finanziamento della ricerca, in particolare, ma non esclusivamente, in relazione alla recente pandemia. 4. Attivazione del PNRR 5. Istituzione dell'IRCSS Policlinico S. Orsola 6. Ricerca conto terzi 	<p>MINACCE (esterne) T Da monitorare per contenere l'impatto</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Assunzione a tempo indeterminato dei medici prima della fine del loro percorso di formazione specialistica (decreto Calabria), che demotiva ulteriormente alla carriera universitaria. 2. L'esiguità remunerativa dei dottorati di ricerca, che rende poco appetibile per i medici la carriera universitaria. 3. Carezza di personale medico che si riflette sul carico lavorativo del personale medico universitario con integrazione assistenziale 4. Aumento del carico didattico a seguito dell'apertura di nuovi corsi, che si scontra con le difficoltà legate al carico assistenziale.
<p>FORZE (interne) S Da mantenere e capitalizzare</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ratifica dell'Accordo Attuativo del “Protocollo d'Intesa regionale per la collaborazione in ambito sanitario” tra AUSL-Romagna e UNIBO. 2. L'attenzione ai grandi temi di salute pubblica e l'organizzazione, al suo interno, di strutture deputate allo studio e cura di tali temi 3. Presenza di eccellenze nazionali ed internazionali, anche a seguito di politiche virtuose di arruolamento. 4. Investimento nel CRBA quale core facility per la ricerca traslazionale, in termini di personale e strumentazione. 	<p>Azioni SO Azioni che utilizzano i punti di forza per sfruttare le opportunità</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Coinvolgere medici in formazione specialistica nei progetti di ricerca di eccellenza durante il loro percorso formativo 2. Utilizzare il know-how delle eccellenze scientifiche e delle strutture di ricerca Dipartimentali per aumentare numero e qualità dei progetti di ricerca da presentare a livello nazionale ed -europeo 3. Integrare l'attività del CRBA con l'attività dell'IRCCS appena istituito 	<p>Azioni ST Azioni che utilizzano i punti di forza per minimizzare le minacce</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Favorire l'approvazione dell'accordo attuativo per instaurare meccanismi che rendano nuovamente attrattiva la possibilità di carriera universitaria in ambito medico. 2. Implementare progetti di ricerca di dottorato presso il CRBA per rendere più attrattivo il dottorato, aprendo a figure BIO. 3. Allargare la platea di stakeholders del CRBA per incrementare afflusso di potenziali dottorandi da più dipartimenti.
<p>DEBOLEZZE (interne) W Da rafforzare</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ritardo nella pianificazione dei gruppi di lavoro nell'ambito dell'Accordo Attuativo del “Protocollo d'Intesa regionale per la collaborazione in ambito sanitario” tra l'AOU e UNIBO. 2. Carezza di personale medico. 3. Mancanza di opportunità di stabilizzazione di figure in settori BIO, che reggono le sorti della ricerca traslazionale competitiva. 	<p>Azioni WO Azioni che minimizzano le debolezze approfittando delle opportunità</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Utilizzare la riorganizzazione legata all'istituzione dell'IRCCS per favorire l'attuazione del “Protocollo d'Intesa” 2. Ridurre progressivamente la carezza del personale medico grazie all'aumento del numero dei medici che si specializzeranno 3. Programmare l'assunzione di figure BIO, anche utilizzando fondi dai finanziamenti competitivi, favorendo la loro stabilizzazione da inserire nel CRBA e in previsione nella Torre Biomedica 	<p>Azioni WT Azioni che minimizzano le debolezze evitando le minacce</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Favorire l'arruolamento universitario di giovani medici dimostrando che una carriera universitaria basata sul merito è possibile, anche a compensazione dei carichi didattici (anche utilizzando i fondi del PNRR) 2. Aprire a figure BIO i dottorati riprogrammando parte delle attività formative, poiché per queste il dottorato resta più appetibile che per figure MED.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 8/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 13/10/2021

4. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa principalmente sul Rapporto Annuale di Dipartimento 2021 e considera le seguenti dimensioni: *bandi competitivi, pubblicazioni, dottorato, internazionalizzazione*. Per le metriche si veda il cruscotto dipartimentale 2020.

Indicatore		2018	2019	2020	Media 2018-20			
	Dati estratti dal RAD il 10/06/2021	DIMEC			DIMEC	Macro- area medica		
Bandi	R.04	NEO.ASSUNTI: PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)		15,6%	17,1%	26,1%	19,6%	13,9%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)		12270,0	9708,0	11655,0	11211,0	20849,6 7
Internazionalizz.	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)		0	1	0	0,3	-
	<i>QS World University Rankings by Subject</i>	QS Medicine Ranking UNIBO: apporto DIMEC – Significativo 35%		51-100 (QS 2019)	51-100 (QS 2020)	78 (QS 2021)	-	-
		QS Medicine Academic Reputation score (Scala 0-100)		67	69	68,5	-	-
Pubblicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)		5,6	5,8	6,8	6,1	4,8
	R.05a	NEO.ASSUNTI: VRA SOPRA MEDIANA (% sul totale)		77,3%	76,7%	-	-	-
	R.05b	NEO.ASSUNTI: VRA I QUARTILE (% sul totale)		90,9%	100,0%	-	-	-
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"		68,2%	67,2%	63,5%	66,3%	63,8%
	R.04a [PST 2013-15]	CITAZIONI WOS/SCOPUS (pro-capite)		103,1	140,0	230,6	157,9	-
	SUA.07	CO.AUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)		38,3	35,7	33,6	35,9	35,0
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale)		-	47,0%	44,1%	-	-
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale)		7,1%	9,5%	7,9%	8,2%	9,2%
PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD; % sul totale)		24,9%	26,5%	34,1%	28,5%	24,4%	
TM	T.01 focus	BREVETTI (numero pro-capite)		7,4	3,8	5,4	5,5	4,3
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)		8819,0	8727,0	16567,0	11371,0	19118,0
	T.04	STUDENTI CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE (numero)		239	203	249	230,3	151,0

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 9/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 13/10/2021

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

<i>Indicatore e metrica</i>			2018	2019	2020	Media 2018-20	
			(XXXIV Ciclo)	(XXXV Ciclo)	(XXXVI ICiclo)	DIMEC	Macro-area medica
Dottorato	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)	-	-	36,3	-	-
	R.01a	DOTTORANDI TITOLO ESTERO (<i>% sul totale</i>)	7,4%	4,3%	16,7%	9,5%	5,3%
	R.01b	DOTTORANDI TITOLO ALTRI ATENEI (<i>% sul totale</i>)	18,5%	34,8%	61,1%	38,1%	31,9%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO (<i>numero</i>)	27	23	18	22,7	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	15,2%	20,6%	11,4%	15,7%	19,6%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)	-	-	52,6	-	-

Commento sintetico ai dati per dimensione:

Il DIMEC nell'ultimo anno, in linea con il triennio precedente, ha implementato la competitività in termini di investimenti per l'implementazione delle tecnologie e la costruzione di infrastrutture, che risultano quadruplicati rispetto all'anno precedente, in relazione ai maggiori investimenti nel CRBA in previsione della sua confluenza nella Torre Biomedica (di cui appare prossimo l'inizio dei lavori di costruzione) possibilmente nell'ambito del progetto congiunto con l'IRCCS. Ulteriore punto di forza del Dipartimento, è la responsabilità di progetti competitivi da parte di neoassunti/neopromossi e la qualità della produzione scientifica sia in termini quantitativi che qualitativi nell'ultimo triennio. Di seguito, in dettaglio, una disamina dell'andamento degli indicatori del cruscotto dipartimentale.

Bandi (R.04-R.09)

Il DIMEC ha continuato ad investire sulla qualità della ricerca ed in particolare alla qualità del reclutamento nell'ultimo triennio. Pur non essendo disponibili dati specifici sul posizionamento dei neoassunti e neopromossi nei quartili VRA relativi al reclutamento del 2020, tale affermazione è supportata dall'aumento costante di neoassunti/neopromossi responsabili di progetti competitivi. Tale dato, che era stato sottolineato come punto di attenzione per il Dipartimento nel precedente riesame, risulta in costante aumento nel corso del triennio e superiore rispetto a quello della macroarea medica.


Tale risultato è stato verosimilmente favorito dall'intensificazione delle attività di pubblicizzazione sui canali istituzionali (sito del Dipartimento e mailing list) delle "calls for proposal" di finanziamenti nazionali e internazionali al fine di renderle prontamente accessibili a tutti i componenti del Dipartimento stesso.

Inoltre, l'entità del finanziamento pro-capite risulta in linea con quello degli anni precedenti ma inferiore rispetto alla media della macroarea; questo sarà un punto d'attenzione per le prossime azioni migliorative.

Pubblicazioni

- *Produzione scientifica (SUA A.02 - R.06 – R.04a)*

Gli indicatori in esame confermano il buon livello, quantitativo e qualitativo, della produzione scientifica da parte dei membri del Dipartimento, con un numero di lavori pro-capite ed un numero di lavori di alta qualità superiori rispetto alla media della macroarea. In particolare, segnaliamo il costante incremento nel corso del triennio della produzione scientifica pro-capite dipartimentale che risulta al di sopra del valore della macroarea medica. In aggiunta, tale produzione scientifica risulta presumibilmente avere buona collocazione editoriale e rilevanza scientifica come testimoniato dall'elevato numero di citazioni WOS/Scopus rilevate. Questi dati sono verosimilmente il frutto delle politiche di stimolo e inclusione, messe in atto al fine di migliorare la produzione scientifica complessiva dei membri del Dipartimento, grazie a strategie specifiche volte a ri-coinvolgere il personale non produttivo nelle attività di ricerca dipartimentale trasversale.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 10/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 13/10/2021

- Neoassunti (R.05a e R.05.b)

Non essendo stato eseguito l'esercizio della VRA nel 2020, non è possibile valutare il contributo specifico dei neoassunti ai risultati ottenuti in termini di qualità della ricerca del Dipartimento.

- Caratteristiche della produzione scientifica (SUA.07 – R.12 – PQ.01a e PQ.01b)

Questi indicatori, in generale in linea con le medie della macroarea, evidenziano complessivamente una buona attitudine del personale del Dipartimento ad interagire con colleghi di diverse expertise ai fini della produzione scientifica, forse con le eccezioni delle pubblicazioni con colleghi di altre aree VRA, probabilmente a causa della presenza praticamente esclusiva di colleghi di area 06 nel dipartimento e con l'ulteriore eccezione della presenza di co-autori internazionali, con un trend lievemente in calo nel corso del triennio ma con una media in linea con quella della macroarea medica. Il dato relativo alle pubblicazioni open access appare comparabile a quello dell'anno precedente per il DIMEC, sebbene non siano disponibili dati relativi alla macroarea medica.


Dottorato

Il Dottorato di Ricerca in area medica resta un'attrattiva limitata sia per retribuzione che per i risvolti professionali del titolo, sostituibile di fatto con la Specialità per i medici, ma anche sempre più per i non medici, visto l'aprirsi di possibilità di carriera in ambito sanitario (ospedali, IRCCS) sempre crescente rispetto alla carriera accademica. Il DIMEC si è impegnato con i suoi dottorati aprendo alle figure non mediche, poiché i medici sempre meno si affacciano a questa possibilità oppure vengono rapidamente assorbiti nel mondo del lavoro ed abbandonano il dottorato in corsa. Gli indicatori nel triennio sono tutti stabili o in aumento. Sull'attrattività rispetto a laureati in altri atenei o all'estero, e sulla soddisfazione complessiva, gli indicatori superano quelli della macroarea: questo aspetto è stato commentato come punto di forza nel rapporto di sintesi delle Audizioni dipartimentale del 21 maggio 2021 in CdA

Terza Missione

La attività di terza missione relativamente all'obiettivo divulgativo (D.5), si è articolata attraverso due progetti. In particolare si è provveduto a sviluppare due diversi ambiti di public engagement uno rappresentato dalla sensibilizzazione nella popolazione generale, attraverso la divulgazione mediatica tramite la partecipazione dello staff docente a trasmissioni radiotelevisive, di una coscienza preventiva nell'ambito dei fattori di rischio cardiovascolare e metabolico (PEN-0152) ed una seconda iniziativa di tutela della salute pubblica mediante il progetto ETA 20 volto alla produzione di una mascherina etica, sicura ed ecosostenibile, in collaborazione con la cooperativa sociale ETA BETA che impiega persone disabili e svantaggiate, al fine di ridurre l'impatto dei rifiuti sull'ambiente. Entrambi gli obiettivi sono cresciuti progressivamente raggiungendo l'obiettivo di divulgazione previsto e determinando una crescita pubblica della percezione delle tematiche trattate come evidente dalla presenza sugli strumenti di divulgazione generati (pubblicazioni su riviste scientifiche, quotidiani, media televisivi e radiofonici) e dalla produzione di mascherine ecosostenibili a seguito della collaborazione tra l'Università di Bologna e cooperative impegnate nel sociale, con una ulteriore redistribuzione dei ricavi generati dalla vendita delle stesse ad associazioni impegnate per la sostenibilità ambientale e sociale.

Infine, il DIMEC contribuisce in modo significativo all'ottimo posizionamento di UNIBO nella categoria Medicine secondo il QS World University ranking.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 11/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 13/10/2021

ELEMENTI IN USCITA

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale, possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

N	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. TOWS Azione SO</i>	<i>Descrizione sintetica</i>	<i>scadenza</i>	<i>Nome Cognome</i>	<i>Nome Cognome</i>
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: 1. Reperire 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a artec.ranking@unibo.it	Annuale: 31.11.2021	Delegato Internalizzazione (Federico Pea)	Referente Ricerca (Paolo Caraceni)
2	Didattica	Organizzazione di un incontro del Direttore e GdL didattica con i Direttori di Master e CAF per discutere sia l'adeguamento dei posti disponibili sia l'implementazione di attività che aumentino l'attrattività.	31.12.2021	Referente Didattica (Elisabetta Poluzzi)	Direttore Dipartimento (Pierluigi Viale)
3	Ricerca	Promozione di posizioni volte a potenziare la sostenibilità ambientale e l'innovazione tecnologica	30.09.2022	Referente Ricerca (Paolo Caraceni)	Direttore Dipartimento (Pierluigi Viale)
4	Ricerca	Aumentare la percentuale di pubblicazioni open access	30.09.2022	Referente Ricerca (Paolo Caraceni)	Direttore Dipartimento (Pierluigi Viale)
5	Ricerca	Stipula dell'accordo di convenzione tra IRCCS e CRBA	30.09.2022	Direttore CRBA (Giuseppe Gasparre)	Direttore Dipartimento (Pierluigi Viale)

B. Politica per la qualità

Non sono previsti aggiornamenti in attesa del Piano Strategico di Ateneo 2022

C. Struttura organizzativa

Gli aggiornamenti alla struttura organizzativa sono riportati nel quadro B1 SUA-RD

D. Gruppi di ricerca

Gli aggiornamenti sulla composizione dei gruppi di ricerca, riportati nel quadro B1b SUA-RD, sono rinviati al 2022.

E. Strategia di Terza missione (quadro I.0)

Gli aggiornamenti alle priorità per gli ambiti di terza missione previsti dall'ANVUR sono riportati nel quadro I.0 SUA-RD

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD
13/10/2021